



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม
เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งที่ลาหรือมาทำงานสายเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงาน
ส่วนตำบลและค่าตอบแทนพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองบัวลำภู เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
ในการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๘ (๘) ในครั้งที่แล้วมาต้อง
ไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดย
คำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน ประกอบกับประกาศ
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างและหนังสือสำนักงาน
ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๘๑ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓)

เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหนองบัวลำภู ดังกล่าว จึง
ประกาศกำหนดจำนวนครั้งที่ลาหรือมาทำงานสาย ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อเป็นหลักเกณฑ์ใน
การเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าตอบแทนรายเดือนของพนักงานงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม ดังนี้

๑. การลา

๑.๑ พนักงานส่วนตำบล

- ๑.๑.๑ ผู้ที่จะได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ในครั้งที่แล้วมาต้องไม่ลาทุก
ประเภทเกิน ๑๐ ครั้ง
- ๑.๑.๒ ผู้ที่จะได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น ในครั้งที่แล้วมาต้องไม่ลาทุก
ประเภทเกิน ๒๓ ครั้ง
- ๑.๑.๓ ผู้ที่ลาทุกประเภทเกิน ๒๓ ครั้งในครั้งที่ผ่านมา จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้น
เงินเดือนสำหรับปีนั้นเว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็นอันสมควร

๑.๒ พนักงานจ้าง

- ๑.๒.๑ ผู้ที่จะได้รับพิจารณาเพิ่มค่าตอบแทนรายเดือนประจำปี ๔% ใน รอบปีที่ผ่านมา
ต้องลาต้องลาทุกประเภทไม่เกิน ๒๐ ครั้ง
- ๑.๒.๒ ผู้ที่จะได้รับพิจารณาเพิ่มค่าตอบแทนรายเดือนประจำปี ๓% ใน รอบปีที่ผ่านมา
ต้องลาต้องลาทุกประเภทไม่เกิน ๓๐ ครั้ง
- ๑.๒.๓ ผู้ที่จะได้รับพิจารณาเพิ่มค่าตอบแทนรายเดือนประจำปี ๒% ใน รอบปีที่ผ่านมา
ต้องลาต้องลาทุกประเภทไม่เกิน ๔๐ ครั้ง

๑.๒.๔ ผู้ที่ลาเกิน ๔๐ ครั้ง ในปีที่ผ่านมาจะไม่ได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าตอบแทนรายเดือนสำหรับพนักงานจ้างทั่วไป ผู้ที่ลาเกิน ๔๐ ครั้งในรอบปีที่ผ่านมาจะไม่ได้รับการพิจารณาต่อสัญญาจ้างในปีถัดไป

๒. การมาทำงานสาย

๒.๑ พนักงานส่วนตำบล

๒.๑.๑ ผู้ที่จะได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ในครั้งปีที่แล้วมาจะต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๑๒ วัน

๒.๑.๒ ผู้ที่จะได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น ในครั้งปีที่แล้วมาจะต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๒๔ วัน

๒.๑.๓ ผู้ที่มาทำงานสายเกิน ๒๔ วัน ในรอบครึ่งปีที่ผ่านมา จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๒.๒ พนักงานจ้าง

๒.๒.๑ ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าตอบแทนรายเดือน ประจำปี ๔ % ในรอบปีที่ผ่านมา ต้องมาทำงานสายไม่เกิน ๒๔ ครั้ง

๒.๒.๒ ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าตอบแทนรายเดือน ประจำปี ๓ % ในรอบปีที่ผ่านมา ต้องมาทำงานสายไม่เกิน ๓๖ ครั้ง

๒.๒.๓ ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าตอบแทนรายเดือน ประจำปี ๒ % ในรอบปีที่ผ่านมา ต้องมาทำงานสายไม่เกิน ๔๘ ครั้ง

๒.๒.๔ ผู้ที่มาทำงานสายเกิน ๔๘ ครั้ง จะไม่ได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าตอบแทนรายเดือน สำหรับปีนั้น

ทั้งนี้ ให้ประกาศมีผลใช้บังคับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเพิ่มค่าตอบแทนรายปี ตั้งแต่รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายมานิตย์ พลบูรณ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม โทร. ๐ ๔๒ ๐๐๐ ๒๙๐

ที่ นก ๗๒๕๐๑/ ๖๑๔

วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง ประกาศกำหนดจำนวนครั้งที่ลาหรือมาทำงานสายเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล และค่าตอบแทนพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ปลัด อบต. /หัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกองทุกกอง/พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ทุกท่าน

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองบัวลำภู เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๘ (๘) ในครั้งปีที่แล้ว มาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงานประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างและหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๘๑ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓)

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม จึงขอแจ้งเวียนประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม เรื่องกำหนดจำนวนครั้งที่ลาหรือมาทำงานสายเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลและค่าตอบแทนพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและประกอบกับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าตอบแทนรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายมานิตย์ พลบูรณ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม