

๑. หลักการและเหตุผล

โดยที่การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม อยู่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งบัญญัติให้การดำเนินการใดใดเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกลาง/คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดหนองบัวลำภู (ก.อบต.) กำหนดกล่าวคือ ให้ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม จัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลและลูกจ้าง มีกำหนดระยะเวลา ๓ ปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนการใช้อัตรากำลังคน พัฒนากำลังคนในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม ให้สามารถดำเนินการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขามได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขามสามารถคาดคะเนได้ว่าในอนาคต ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า จะมีการใช้อัตรากำลังข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งใดจำนวนเท่าใด จึงจะเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อีกทั้งเป็นการกำหนดทิศทางและเป้าหมาย ในการพัฒนาข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น และสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีได้อีกด้วย และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.อบต.) ดังนี้

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลังและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ และ(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณากำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบต.) ที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต.) จัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.,ก.ท. หรือ ก.อบต.) ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ.,เทศบาล, อบต.) จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเสนอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ.,เทศบาล,อบต.) แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต.) วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้งากำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของ อบต. หมวด ๒ การกำหนดประเภท จำนวนตำแหน่ง และอัตรากำลัง ซึ่งกำหนดให้ อบต. จัดทำ

แผนอัตรากำลังของข้าราชการ อบต. เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน ภาระค่าใช้จ่ายโดยเสนอให้ ก.จ.จ. เห็นชอบ

๑.๔ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓

๑.๕ แผนอัตรากำลังประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ครอบคลุมการใช้บังคับในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ซึ่งจะต้องจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับใหม่ให้ผลมีใช้บังคับต่อเนื่องกันในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ประกอบกับ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐ กำหนดให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ให้ความสำคัญในการกำหนดตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคำนึงถึงปริมาณงาน คุณภาพงาน และภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทั้งนี้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณากำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่เท่าที่จำเป็น โดยถือเป็นข้อผูกพันในการกำหนดตำแหน่งว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องพิจารณาจัดสรรงบประมาณในแต่ละปี สำหรับตั้งเป็นอัตราเงินเดือนของตำแหน่งที่กำหนดให้สอดคล้องกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี และต้องมีการสรรหาบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่กำหนดตามปีงบประมาณในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยเคร่งครัด

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลังประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขึ้น ให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อเป็นเครื่องมือกำหนดทิศทางการพัฒนาบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่ง การใช้ตำแหน่ง และการสรรหาให้เป็นไปอย่างถูกต้อง ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม มีวัตถุประสงค์ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ดังนี้

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้มีการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดหนองบัวลำภู สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการนั้นหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม

๒.๕ เพื่อให้สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง

๒.๖ เพื่อให้การบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติภารกิจ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๗ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม จำเป็นต้องมีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ซึ่งประกอบด้วย โดยมีคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ซึ่งประกอบด้วยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นประธาน กรรมการ ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการเป็นกรรมการ หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับมอบหมายไม่เกิน ๒ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ ซึ่งการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม มีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม ให้เป็นไปตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม เพื่อให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม บรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ การพิจารณาว่างานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนและตรงตามภารกิจหรือไม่ อย่างไร หากงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจในอนาคตก็ต้องมีการวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องกำลังคนให้รองรับสถานการณ์ในอนาคต

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของตำบลบ้านขาม ท้องถิ่นชุมชน จังหวัดหนองบัวลำภู ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ กำหนดตำแหน่งในประเภท สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่ง ต้องมีการวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆโดยในส่วนนี้คำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ในพิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดประเภทของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง โดยหลักการแล้ว การจัดประเภطلักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้น ในการกำหนดอัตราค่าจ้างพนักงานส่วนท้องถิ่นในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่า ตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีตเพื่อการวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริง โดยสมมติฐานที่ว่า งานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตราค่าจ้างคนมากกว่า อย่างไรก็ตามในภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นงานบางลักษณะงาน เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐานงานเทคนิคด้านช่าง หรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลาได้ ดังนั้นการคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของภาคส่วนราชการท้องถิ่นนั้นจึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดคำนวณอัตราค่าจ้างต่อหน่วยงานจริงเหมือนในภาคเอกชน นอกจากนี้ ก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงาน ที่ปฏิบัติว่าสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบัน มีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษหรืองานของหน่วยงานอื่น ก็มีความจำเป็นต้องมาประกอบประกอบการพิจารณาด้วย

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตราค่าจ้างที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี้ยอัตราค่าจ้างใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียหรือนำประเด็นต่างๆอย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อยใน ๓ ประเด็นดังนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างเป็นอย่างมาก เช่นหากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีกไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณและบริหารทั่วไปในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลายๆส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตราค่าจ้างที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้นๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่าง ๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่น ๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำเข้าข้อมูลอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของงานการเจ้าหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบล ก. และงานการเจ้าหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบล ข. ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมติฐานว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันก็น่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกัน

๓.๘ จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย

๓.๙ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีแผนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังไม่มุ่งเน้นในการเพิ่ม เกลี่ย หรือลดจำนวนกรอบอัตรากำลังเป็นสำคัญ แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งที่เหมาะสม (Right Jobs) มากกว่าการเพิ่ม/ลดจำนวนตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายแล้วพบว่าการกำหนดกรอบตำแหน่งในประเภททั่วไปอาจมีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการในบางลักษณะงาน ทั้ง ๆ ที่ใช้ต้นทุนแตกต่างกันมาก รวมถึงในการพิจารณาที่กระบวนการทำงานก็พบว่าเป็นลักษณะงานในเชิงการวิเคราะห์ในสายอาชีพมากกว่างานในเชิงปฏิบัติงาน และส่วนราชการอื่นก็กำหนดตำแหน่งในงานลักษณะนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ถ้าเกิดกรณีเช่นนี้ก็น่าจะมีเหตุผลเพียงพอที่จะกำหนดกรอบอัตรากำลังในลักษณะงานนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยไม่ได้เพิ่มจำนวนตำแหน่งของส่วนราชการเลย โดยสรุปอาจกล่าวได้ว่ากรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Man Power Planning Framework) นี้จะเป็นแนวทางให้ส่วนราชการสามารถมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์อย่างเพียงพอในการที่อธิบายเหตุผลเชิงวิชาการการวางแผนอัตรากำลังที่เหมาะสมตามภารกิจของงานแต่ละส่วนราชการ นอกจากนั้นการรวบรวมข้อมูลโดยวิธีการดังกล่าวจะทำให้ส่วนราชการ สามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ประโยชน์เรื่องอื่นๆ เช่น

- การใช้ข้อมูลที่หลากหลายจะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่าโดยเปรียบเทียบหากจะต้องมีการเกลี่ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน
- การจัดทำกระบวนการจริง (Work process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่สามารถนำไปใช้วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงในระยะยาวส่วนราชการสามารถนำผลการจัดทำกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อปรับปรุงกระบวนการ (Process Re-engineer) อันจะนำไปสู่การใช้อัตรากำลังที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ
- การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงานซึ่งเป็นประโยชน์ในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมทรัพยากรศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่เพิ่มขึ้น/ลดลง

๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม

เพื่อให้การวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม มีความครบถ้วน สามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ วิเคราะห์สภาพปัญหาในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขามว่ามีปัญหาอะไร และความจำเป็นพื้นฐานและความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ที่สำคัญ ดังนี้

๔.๑ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

๑.๑ ด้านกายภาพ

ที่ตั้ง ตำบลบ้านขามเป็นตำบลหนึ่งใน ๑๓ ตำบลของอำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู ตั้งอยู่ที่พิกัด ทิวี่ ๓๕๓๙๖๒ ยกฐานะจากสภาตำบลเป็นองค์การบริหารส่วนตำบล ตั้งแต่วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๐ ที่ทำการตั้งอยู่ที่ ๑๒๔ หมู่ที่ ๓ บ้านโนนคูณ ตำบลบ้านขาม อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู ระยะห่างจากอำเภอประมาณ ๑๒ กิโลเมตร

เนื้อที่ ตำบลบ้านขามมีเนื้อที่ประมาณ ๕๘ ตารางกิโลเมตรหรือประมาณ ๓๔,๙๘๙ ไร่ โดยมีอาณาเขตดังนี้

ทิศเหนือ	จดกับ	ตำบลหนองบัว อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู
ทิศตะวันออก	จดกับ	ตำบลโนนหวาย อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี
ทิศใต้	จดกับ	ตำบลนามะเฟือง อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู
ทิศตะวันตก	จดกับ	ตำบลบ้านพร้าว อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู

๑.๒ ภูมิประเทศ

ลักษณะของตำบลบ้านขาม มีรูปร่างกว้างเป็นแนวยาวจากทิศเหนือลงมาทางทิศใต้ มีถนนสายสำคัญ คือ ทางหลวงจังหวัดหมายเลข ๒๑๔๖ ที่มาจากเขตพื้นที่ตำบลหนองบัว ตัดผ่านทางด้านตะวันตกของตำบลในแนวเหนือและใต้ไปจนถึงตำบลนามะเฟือง พื้นที่ทางด้านใต้และด้านตะวันตกโดยทั่วไปเป็นพื้นที่ราบสำหรับทางตอนเหนือและตะวันออกเป็นที่ราบสูงและภูเขา

๑.๓ ลักษณะภูมิอากาศ

ลักษณะอากาศมีลักษณะร้อนชื้น อากาศเปลี่ยนแปลงไปตามฤดู ซึ่งมี ๓ ฤดู ดังนี้

ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนกุมภาพันธ์ไปจนถึงกลางเดือนพฤษภาคม อากาศร้อนและแห้งแล้ง แต่บางครั้งอาจมีอากาศเย็น บางครั้งเกิดพายุฝนฟ้าคะนองและลมกระโชกแรงหรืออาจมีลูกเห็บตกก่อให้เกิดความเสียหายแก่ประชาชนทุกปี เรียกว่า “พายุฤดูร้อน” อากาศร้อน จะมีอุณหภูมิระหว่าง ๓๕ - ๓๙.๙ องศาเซลเซียส ร้อนจัดมีอุณหภูมิประมาณ ๔๐ องศาเซลเซียสขึ้นไป

ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนพฤษภาคม ฝนตกมากในช่วงเดือน พฤษภาคม - ตุลาคม แต่อาจเกิด “ช่วงฝนทิ้ง” ซึ่งอาจนานประมาณ ๑ - ๒ สัปดาห์หรือบางปีอาจเกิดขึ้นรุนแรงและมีฝนน้อยนานนับเดือนในเดือนกรกฎาคม แต่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขามไม่เคยเกิดอุทกภัยรุนแรงมีฝนตกเฉลี่ยประมาณ ๙๐๐ มิลลิเมตร

ฤดูหนาว เริ่มตั้งแต่กลางเดือนตุลาคมถึงกลางเดือนกุมภาพันธ์ ในช่วงกลางเดือนตุลาคมนานราว ๑ - ๒ สัปดาห์ เป็นช่วงเปลี่ยนฤดูจากฤดูฝนเป็นฤดูหนาว อากาศแปรปรวนไม่แน่นอน อาจเริ่มมีอากาศเย็นหรืออาจยังมีฝนฟ้าคะนอง อากาศหนาวอุณหภูมิต่ำสุด ประมาณ ๑๕ องศา

๑.๔ ลักษณะของดิน

ลักษณะดินโดยทั่วไปเป็นดินร่วนปนทราย ประมาณ ๗๕% ดินลูกรังประมาณ ๑๕ % ลักษณะดินในพื้นที่เป็นดินเหนียวประมาณ ๑๐ % มีความอุดมสมบูรณ์ของแร่ธาตุของดินในระดับปานกลางไปถึงต่ำ

๑.๕ ลักษณะของแหล่งน้ำ

มีแหล่งน้ำที่ใช้สำหรับอุปโภค - บริโภค แหล่งน้ำที่เกิดขึ้นตามธรรมชาติและองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม ได้ดำเนินการปรับปรุงก่อสร้างขึ้นใหม่เพื่อเพียงพอกับการอุปโภคและบริโภคของประชาชน ดังนี้

ลำน้ำ ลำห้วย ๑๘ สาย คือ

- | | |
|-----------------------|-----------------------|
| ๑. ลำพะเนียง | ๑๐. ลำห้วยกุดซ้องโป |
| ๒. ลำห้วยชัน | ๑๑. ลำห้วยสั้มกบ |
| ๓. ลำห้วยนา | ๑๒. ลำห้วยขามเฒ่า |
| ๔. ลำห้วยวังแสง | ๑๓. ลำห้วยวังหมากแก้ว |
| ๕. ลำห้วยวังก้านสูง | ๑๔. ลำห้วยหนองโตก |
| ๖. ลำห้วยฮ่องหลี่ | ๑๕. ลำห้วยตีนนก |
| ๗. ลำห้วยทราย | ๑๖. ลำห้วยน้ำกิน |
| ๘. กุดจับ | ๑๗. ลำห้วยบุงโง้ง |
| ๙. ลำห้วยฮ่องบักสร้อย | ๑๘. ลำห้วยวังเดือนห้า |

บึงและหนองน้ำอื่น ๆ ๑๙ แห่ง

- | | | |
|-----------------|-----------------|-------------------|
| ๑. หนองเป็ญ | ๘. กุดจับ | ๑๕. หนองหูลิง |
| ๒. บึงไฮ | ๙. ฮ่องสา | ๑๖. หนองโขงหลง |
| ๓. หนองระนาม | ๑๐. กุดปลาทอง | ๑๗. วังก้านหญ้า |
| ๔. หนองกุดผือ | ๑๑. หนองผือน้อย | ๑๘. หนองสิม |
| ๕. หนองสะแบง | ๑๒. กุดชวย | ๑๙. หนองโสกดินแดง |
| ๖. หนองบุงเวียน | ๑๓. หนองไล่ไก่ | |
| ๗. หนองอีเลิง | ๑๔. หนองบักตุ้ | |

แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- | | | |
|---------------|----|------|
| ๑. ฝาย | ๗ | แห่ง |
| ๒. บ่อโยก | ๓ | แห่ง |
| ๓. บ่อน้ำตื้น | - | แห่ง |
| ๔. ประปา | ๓๓ | แห่ง |
| ๕. สระน้ำ | ๑๑ | แห่ง |

๑.๖ ลักษณะของไม้และป่าไม้

ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขามมีพื้นที่ป่าไม้บางส่วนอยู่ในเขตป่าสงวนแห่งชาติ ได้แก่

- พื้นที่บางส่วนของบ้านธาตุใหม่พัฒนา หมู่ที่ ๑๓ มีพื้นที่ป่าไม้เหลืออยู่ประมาณ ๓๕๐ ไร่
- โคกกลานบ้านดอนนาดี หมู่ที่ ๗ มีพื้นที่ป่าไม้เหลืออยู่ประมาณ ๒๗๔ ไร่ ๕ ตารางวา

๒. ด้านการเมือง/การปกครอง

๒.๑ เขตการปกครอง แบ่งเขตการปกครอง เป็น ๑๔ หมู่บ้าน ประกอบด้วย

- | | |
|----------------------------|------------------------------|
| หมู่ที่ ๑ บ้านขาม | หมู่ที่ ๘ บ้านโคกสูง |
| หมู่ที่ ๒ บ้านธาตุหาญเทาว์ | หมู่ที่ ๙ บ้านโนนหวาย |
| หมู่ที่ ๓ บ้านโนนคูณ | หมู่ที่ ๑๐ บ้านศรีมงคล |
| หมู่ที่ ๔ บ้านหิน | หมู่ที่ ๑๑ บ้านซ้องโป |
| หมู่ที่ ๕ บ้านซ้องโป | หมู่ที่ ๑๒ บ้านโคกสูงใต้ |
| หมู่ที่ ๖ บ้านค้อ | หมู่ที่ ๑๓ บ้านธาตุใหม่พัฒนา |
| หมู่ที่ ๗ บ้านดอนนาดี | หมู่ที่ ๑๔ บ้านขามใหม่ |

๒.๒ การเลือกตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขามได้แบ่งเขตการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม ทั้งเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขามเป็น ๑ เขตเลือกตั้ง สมาชิกสภาออกเป็น ๑๔ หมู่บ้าน ๑ ละ ๒ คน ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม ส่วนใหญ่ร่วมกิจกรรมทางการเมืองเสมอมา และประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขามยังมีส่วนร่วมในการบริหารงาน การช่วยเหลืองาน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขามเสนอแนะในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขามในการดำเนินงานต่าง ๆ เช่น การประชุมประชาคมในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขามประชุมประชาคมแก้ไขปัญหาอื่นที่เป็นประโยชน์แก่ประชาชน

๓. ประชากร

ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม ทั้งสิ้น ๙,๗๗๘ คน จำแนกเป็น ชาย ๔,๘๗๗ คน หญิง ๔,๙๐๑ คน (ข้อมูลจากสำนักบริหารการทะเบียนกรมการปกครอง ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๒)

๔. สภาพทางสังคม

๔.๑ การศึกษา

- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๒ แห่ง
 ๑. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลบ้านขาม
 ๒. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านช่องโป้
- โรงเรียนประถมศึกษา ๕ แห่ง ๒ สาขา
 ๑. โรงเรียนชุมชนบ้านขามธาตุวิทยา
 ๒. โรงเรียนบ้านโคกกุ้ง
 ๓. โรงเรียนบ้านดอนนาดี
 ๔. โรงเรียนบ้านหินคูณ
 ๕. โรงเรียนบ้านช่องโป้
 - ๕.๑. โรงเรียนบ้านช่องโป้ สาขาบ้านโนนหวาย
 - ๕.๒. โรงเรียนบ้านช่องโป้ สาขาบ้านค้อ
- โรงเรียนมัธยมศึกษา จำนวน ๑ แห่ง คือ โรงเรียนบ้านขามพิทยาคม

๔.๒ สาธารณสุข

จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐานพบว่าประชาชนส่วนมากมีสุขภาพที่ดี มีการคัดกรองสุขภาพให้กับประชาชนกลุ่มเสี่ยง โรคที่มักเกิดแก่ประชากรในชุมชน เช่นกัน ได้แก่ โรคความดัน เบาหวาน โรคเอดส์ โรคไข้เลือดออก มือ - ปาก - เท้าในเด็ก และโรคอื่นๆ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขามมีการสาธารณสุข ดังนี้

- ๑) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล บ้านโนนคูณ
- ๒) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล บ้านช่องโป้
- ๓) สถานพยาบาล จำนวน ๑ แห่ง
- ๔) อัตราการมีและใช้ส้วมราดน้ำ ร้อยละ ๑๐๐

๔.๓ อาชญากรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม ไม่มีเหตุอาชญากรรมเกิดขึ้นแต่มีเหตุการณ์ลักขโมยทรัพย์สินประชาชนและทำลายทรัพย์สินของราชการ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขามก็ได้ดำเนินการป้องกันการเกิดเหตุดังกล่าว จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐานพบว่า ส่วนมากครัวเรือนมีการป้องกันอุบัติเหตุอย่างถูกวิธี มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขามจะต้องหาวิธีที่จะแก้ไขปัญหให้กับประชาชนต่อไปตามอำนาจหน้าที่ที่สามารถดำเนินการได้

๔.๔ ยาเสพติด

ปัญหายาเสพติดในชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม มีผู้ที่ติดยาเสพติด แต่เมื่อเทียบกับพื้นที่อื่น ถือว่าน้อยและยังไม่พบผู้ค้า เหตุผลก็เนื่องมาจากกว่าได้รับความร่วมมือกับทางผู้นำประชาชน หน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขามที่ช่วยสอดส่องดูแลอยู่เป็นประจำ การแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขามสามารถทำได้เฉพาะตามอำนาจหน้าที่เท่านั้น เช่น การณรงค์การประชาสัมพันธ์ การแจ้งเบาะแส การฝึกอบรมให้ความรู้

๔.๕ การสังคมสงเคราะห์

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขามได้ดำเนินการด้านสังคมสงเคราะห์ ดังนี้

๑. ดำเนินการจ่ายเบี้ยยังชีพให้กับผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์
๒. รับลงทะเบียนและประสานโครงการเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด
๓. ประสานการทำบัตรผู้พิการ
๔. ตั้งโครงการช่วยเหลือผู้ยากจน ยากไร้ รายได้น้อย และผู้ด้อยโอกาสไร้ที่พึ่ง

๕. ระบบบริการพื้นฐานในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขามมีระบบบริการพื้นฐาน ดังนี้

๕.๑ การคมนาคม

๑. ถนนลาดยางของกรมทางหลวงชนบท ระยะทาง ๓ ก.ม. เชื่อมระหว่างบ้านช่องโป้กับบ้านโนนหวาย
๒. ถนนลาดยางทางหลวงจังหวัด หมายเลข ๒๑๔๖ สายอำเภอเมืองหนองบัวลำภูเชื่อมอำเภอโนนสัง
๓. ถนนลาดยางเชื่อมระหว่างบ้านโคกกุงกับบ้านเสาเล้า
๔. ถนนลาดยางเชื่อมระหว่างบ้านช่องโป้กับบ้านพร้าว
๕. ถนนลูกรังที่สำคัญ ๓ สาย คือ
 ๑. สายบ้านช่องโป้เชื่อมบ้านนาอ่าง
 ๒. สายบ้านดอนนาดีวัดป่าภูกระแตเชื่อมตำบลนามะเฟือง
 ๓. สายบ้านธาตุใหม่พัฒนาเชื่อมสนามกีฬาากลางจังหวัดหนองบัวลำภู

๕.๒ การไฟฟ้า

ประชาชนส่วนใหญ่มีไฟฟ้าใช้อย่างทั่วถึงในเขตพื้นที่ตำบลบ้านขาม จำนวน ๒,๗๐๘ ครัวเรือน อีกทั้งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขามได้ติดตั้งไฟฟ้าส่องสว่างตามถนนในหมู่บ้านทั้ง ๑๔ หมู่ จำนวน ๕๘๐ จุด เพื่อให้ประชาชนสัญจรไปมาได้สะดวกในเวลากลางคืน และมีการขยายเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตรให้กับเกษตรกรทุกปีงบประมาณ

๕.๓ การประปา

ระบบการประปาหมู่บ้านแบบหอสูงขนาดกลาง	จำนวน ๑๓ แห่ง
ระบบประปาหมู่บ้านแบบหอสูงขนาดใหญ่	จำนวน ๑ แห่ง
ระบบประปาผิวดิน	จำนวน ๓๓ แห่ง

๕.๔ การโทรศัพท์ การโทรศัพท์ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม มีใช้อย่างทั่วถึงทุกระบบ

๕.๕ ไปรษณีย์หรือการสื่อสารหรือการขนส่งและวัสดุ ครุภัณฑ์

๑. ที่ทำการไปรษณีย์โทรเลข จำนวน ๑ แห่ง

๒. สถานีโทรคมนาคมอื่น ๆ จำนวน ๒๐ แห่ง

๖. ระบบเศรษฐกิจ

๖.๑ การเกษตร ประชากรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม ร้อยละ ๗๐ ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ผลผลิตทางการเกษตรที่สำคัญ ได้แก่ ข้าว มันสำปะหลัง อ้อย

๖.๒ การประมง (ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขามไม่มีการประมง)

๖.๓ การปศุสัตว์ การปศุสัตว์เป็นการประกอบกิจการในลักษณะเลี้ยงเป็นอาชีพหลักและอาชีพเสริม เช่น การเลี้ยงไก่ เป็ด โค สุกร กระบือ

๖.๔ การบริการ

โรงแรม	-	แห่ง
ร้านอาหาร	๑๕	แห่ง
โรงพยาบาล	-	แห่ง
สถานีขนส่ง	-	แห่ง
ร้านเกมส์	๒	แห่ง

๖.๕ การท่องเที่ยว

ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขามมีแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญวัดหลวงปู่หลอด ปโมทิตะเจติย์ วัดพระธาตุหาญเทวี่ และมีการส่งเสริมการท่องเที่ยวให้เกิดขึ้นในชุมชน เช่น การจัดงานประเพณีบุญเดือนสามวัดพระธาตุหาญเทวี่ ประเพณีบุญบั้งไฟตำบลบ้านขาม

๖.๖ อุตสาหกรรม

- โรงสีข้าวขนาดเล็ก	จำนวน ๑๔ แห่ง
- โรงงานทำไส้กรอก	จำนวน ๑ แห่ง
- โรงผลิตน้ำดื่ม	จำนวน ๑ แห่ง
- โรงทำขนมจีน	จำนวน ๑ แห่ง

๖.๗ การพาณิชย์และกลุ่มอาชีพ

การพาณิชย์

- ศูนย์ธุรกิจชุมชน	๑	แห่ง
- ปั๊มน้ำมัน	๑๕	แห่ง
- โรงทำอิฐบล็อกและจำหน่ายวัสดุก่อสร้าง	๓	แห่ง
- ร้านค้าขายของชำ	๕๑	แห่ง
- ร้านเสริมสวย	๑๐	แห่ง
- ตลาดชุมชน	๑	แห่ง
- ฟาร์มเลี้ยงไก่	๗	แห่ง
- อู่ซ่อมรถ	๔	แห่ง
- ลานรับซื้อข้าว	๒	แห่ง
- ร้านล้าง-อัดฉีด	๒	แห่ง

กลุ่มอาชีพ

- กลุ่มอาชีพหมุนเวียน

๑๗

กลุ่ม

ที่	ชื่อกลุ่ม/กิจกรรม/โครงการที่ทำ	หมู่ที่	กิจกรรม
๑	กลุ่มเกษตรกรผู้ทำนาบ้านขาม	๑	กองทุนปุ๋ย
๒	กลุ่มผู้เลี้ยงสุกรบ้านธาตุหาญเทว	๒	เลี้ยงสุกร
๓	กลุ่มผู้เลี้ยงสุกรบ้านโนนคูณ	๓	เลี้ยงสุกร
๔	กลุ่มเกษตรกรผู้ทำนาบ้านหิน	๔	กองทุนปุ๋ย
๕	กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้านซ้องโป้	๕	เงินทุนหมุนเวียน
๖	กลุ่มเลี้ยงจิ้งหรีดบ้านค้อ	๖	เลี้ยงจิ้งหรีด
๗	กลุ่มเกษตรกรผู้ทำนาบ้านค้อ	๖	เงินทุนหมุนเวียน
๘	กลุ่มขนมทองม้วนบ้านดอนนาดี	๗	ขนมทองม้วน
๙	กลุ่มเกษตรกรทฤษฎีใหม่บ้านดอนนาดี	๗	ผลิตปุ๋ยหมัก เงินทุนหมุนเวียน
๑๐	กลุ่มเกษตรกรบ้านโคกกุ้ง	๘	เงินทุนหมุนเวียน
๑๑	กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้านโนนหวาย	๙	เงินทุนหมุนเวียน
๑๒	กลุ่มเลี้ยงปลาในบ่อบ้านศรีมงคล	๑๐	เลี้ยงปลา
๑๓	กลุ่มเกษตรกรผู้ทำนาบ้านซ้องโป้	๑๑	เงินทุนหมุนเวียน
๑๔	กลุ่มเกษตรกรผู้ทำนาบ้านโคกกุ้งใต้	๑๒	กองทุนปุ๋ย
๑๕	กลุ่มผู้ปลูกเห็ดฟางบ้านธาตุใหม่พัฒนา	๑๓	ปลูกเห็ดฟาง
๑๖	กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้านธาตุใหม่พัฒนา	๑๓	กลุ่มออมทรัพย์
๑๗	กลุ่มเกษตรกรบ้านขามใหม่	๑๔	กองทุนปุ๋ย

๖.๘ แรงงาน

จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐานพบว่าประชากรที่มีอายุ ๑๕ - ๖๐ ปี อยู่ในกำลังแรงงาน ร้อยละ ๙๕ ค่าแรงในพื้นที่ต่ำกว่าระดับจังหวัด โดยเฉพาะแรงงานด้านการเกษตรประชากรอายุระหว่าง ๒๕ - ๕๐ ปี บางส่วน ไปรับจ้างทำงานนอกพื้นที่ รวมทั้งแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศ ประชากรต้องไปทำงานนอกพื้นที่ในเมืองที่มีโรงงานอุตสาหกรรม บริษัท ห้างร้านใหญ่ๆ เพราะในพื้นที่ไม่มีโรงงานอุตสาหกรรมที่มีการจ้างแรงงานเยอะ เพราะพื้นที่ส่วนมากเป็นที่ยู้อาศัย

๗. เศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ)

ข้อมูลพื้นฐานของหมู่บ้านหรือชุมชน (ข้อมูลอ้างอิงจากระบบข้อมูลกลาง อปท.

<http://info.dla.go.th>)

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลพื้นฐานของหมู่บ้าน/ชุมชน					
คำชี้แจง กรณีกกรอกข้อมูลในช่องว่าง					
หมู่บ้าน / ชุมชน	บ้านขาม *	หมู่ที่	1		
อปท.	อบต.บ้านขาม	ตำบล	▼ *		
อำเภอ	เมืองหนองบัวลำภู	จังหวัด	หนองบัวลำภู		
ชาย	647	คน	หญิง	329	คน รวม 976 คน
ครัวเรือนทั้งหมด	177	ครัวเรือน	พื้นที่ทั้งหมด		ไร่

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลพื้นฐานของหมู่บ้าน/ชุมชน							
คำชี้แจง กรุณากรอกข้อมูลในช่องว่าง							
หมู่บ้าน / ชุมชน	บ้านธาตุหาญเทวี *		หมู่ที่	2			
อปท.	อบต.บ้านขาม		ตำบล	บ้านขาม *			
อำเภอ	เมืองหนองบัวลำภู		จังหวัด	หนองบัวลำภู			
ชาย	371	คน	หญิง	368	คน รวม	739	คน
ครัวเรือนทั้งหมด	199	ครัวเรือน	พื้นที่ทั้งหมด			ไร่	

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลพื้นฐานของหมู่บ้าน/ชุมชน							
คำชี้แจง กรุณากรอกข้อมูลในช่องว่าง							
หมู่บ้าน / ชุมชน	บ้านโนนคูณ *		หมู่ที่	3			
อปท.	อบต.บ้านขาม		ตำบล	บ้านขาม *			
อำเภอ	เมืองหนองบัวลำภู		จังหวัด	หนองบัวลำภู			
ชาย	255	คน	หญิง	249	คน รวม	504	คน
ครัวเรือนทั้งหมด	106	ครัวเรือน	พื้นที่ทั้งหมด			ไร่	

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลพื้นฐานของหมู่บ้าน/ชุมชน							
คำชี้แจง กรุณากรอกข้อมูลในช่องว่าง							
หมู่บ้าน / ชุมชน	บ้านหิน *		หมู่ที่	4			
อปท.	อบต.บ้านขาม		ตำบล	บ้านขาม *			
อำเภอ	เมืองหนองบัวลำภู		จังหวัด	หนองบัวลำภู			
ชาย	333	คน	หญิง	345	คน รวม	678	คน
ครัวเรือนทั้งหมด	157	ครัวเรือน	พื้นที่ทั้งหมด			ไร่	

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลพื้นฐานของหมู่บ้าน/ชุมชน							
คำชี้แจง กรุณากรอกข้อมูลในช่องว่าง							
หมู่บ้าน / ชุมชน	บ้านช่องโปี *		หมู่ที่	5			
อปท.	อบต.บ้านขาม		ตำบล	บ้านขาม *			
อำเภอ	เมืองหนองบัวลำภู		จังหวัด	หนองบัวลำภู			
ชาย	464	คน	หญิง	436	คน รวม	900	คน
ครัวเรือนทั้งหมด	190	ครัวเรือน	พื้นที่ทั้งหมด			ไร่	

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลพื้นฐานของหมู่บ้าน/ชุมชน							
คำชี้แจง กรณีกดรอกข้อมูลในช่องว่าง							
หมู่บ้าน / ชุมชน	บ้านดอนนาดี *	หมู่ที่	7				
อปท.	อบต.บ้านขาม	ตำบล	บ้านขาม *				
อำเภอ	เมืองหนองบัวลำภู	จังหวัด	หนองบัวลำภู				
ชาย	440	คน	หญิง	417	คน รวม	857	คน
ครัวเรือนทั้งหมด	177	ครัวเรือน	พื้นที่ทั้งหมด	3652.0	ไร่		

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลพื้นฐานของหมู่บ้าน/ชุมชน							
คำชี้แจง กรณีกดรอกข้อมูลในช่องว่าง							
หมู่บ้าน / ชุมชน	โคกกุง *	หมู่ที่	8				
อปท.	อบต.บ้านขาม	ตำบล	บ้านขาม *				
อำเภอ	เมืองหนองบัวลำภู	จังหวัด	หนองบัวลำภู				
ชาย	487	คน	หญิง	438	คน รวม	925	คน
ครัวเรือนทั้งหมด	226	ครัวเรือน	พื้นที่ทั้งหมด	3000.0	ไร่		

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลพื้นฐานของหมู่บ้าน/ชุมชน							
คำชี้แจง กรณีกดรอกข้อมูลในช่องว่าง							
หมู่บ้าน / ชุมชน	บ้านโนนหวาย *	หมู่ที่	9				
อปท.	อบต.บ้านขาม	ตำบล	บ้านขาม *				
อำเภอ	เมืองหนองบัวลำภู	จังหวัด	หนองบัวลำภู				
ชาย	202	คน	หญิง	221	คน รวม	423	คน
ครัวเรือนทั้งหมด	104	ครัวเรือน	พื้นที่ทั้งหมด	2430.0	ไร่		

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลพื้นฐานของหมู่บ้าน/ชุมชน							
คำชี้แจง กรณีกดรอกข้อมูลในช่องว่าง							
หมู่บ้าน / ชุมชน	บ้านศรีมงคล *	หมู่ที่	10				
อปท.	อบต.บ้านขาม	ตำบล	บ้านขาม *				
อำเภอ	เมืองหนองบัวลำภู	จังหวัด	หนองบัวลำภู				
ชาย	333	คน	หญิง	378	คน รวม	711	คน
ครัวเรือนทั้งหมด	156	ครัวเรือน	พื้นที่ทั้งหมด		ไร่		

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลพื้นฐานของหมู่บ้าน/ชุมชน

คำชี้แจง กรณกรอกข้อมูลในช่องว่าง

หมู่บ้าน / ชุมชน	บ้านช่องไผ่ *	หมู่ที่	11
อปท.	อบต.บ้านขาม	ตำบล	บ้านขาม *
อำเภอ	เมืองหนองบัวลำภู	จังหวัด	หนองบัวลำภู
ชาย	349 คน	หญิง	372 คน รวม 721 คน
ครัวเรือนทั้งหมด	187 ครัวเรือน	พื้นที่ทั้งหมด	ไร่

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลพื้นฐานของหมู่บ้าน/ชุมชน

คำชี้แจง กรณกรอกข้อมูลในช่องว่าง

หมู่บ้าน / ชุมชน	บ้านโคกสูง *	หมู่ที่	12
อปท.	อบต.บ้านขาม	ตำบล	บ้านขาม *
อำเภอ	เมืองหนองบัวลำภู	จังหวัด	หนองบัวลำภู
ชาย	346 คน	หญิง	342 คน รวม 688 คน
ครัวเรือนทั้งหมด	160 ครัวเรือน	พื้นที่ทั้งหมด	ไร่

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลพื้นฐานของหมู่บ้าน/ชุมชน

คำชี้แจง กรณกรอกข้อมูลในช่องว่าง

หมู่บ้าน / ชุมชน	บ้านธาตุใหม่พัฒนา *	หมู่ที่	13
อปท.	อบต.บ้านขาม	ตำบล	*
อำเภอ	เมืองหนองบัวลำภู	จังหวัด	หนองบัวลำภู
ชาย	424 คน	หญิง	428 คน รวม 852 คน
ครัวเรือนทั้งหมด	207 ครัวเรือน	พื้นที่ทั้งหมด	1870.0 ไร่

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลพื้นฐานของหมู่บ้าน/ชุมชน

คำชี้แจง กรณกรอกข้อมูลในช่องว่าง

หมู่บ้าน / ชุมชน	บ้านขามใหม่ *	หมู่ที่	14
อปท.	อบต.บ้านขาม	ตำบล	บ้านขาม *
อำเภอ	เมืองหนองบัวลำภู	จังหวัด	หนองบัวลำภู
ชาย	346 คน	หญิง	342 คน รวม 688 คน
ครัวเรือนทั้งหมด	164 ครัวเรือน	พื้นที่ทั้งหมด	0.0 ไร่

๘. ศาสนา ประเพณีและงานประจำปี ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก

ศาสนา ประชาชนในเขตตำบลบ้านขาม นับถือศาสนาพุทธ ร้อยละ ๑๐๐

- วัด/สำนักสงฆ์ ๑๗ แห่ง
- อาศรมปู่ฤๅษีเกศแก้ว ๑ แห่ง

ประเพณีและงานประจำปี

- ประเพณีวันขึ้นปีใหม่ ประมาณเดือน มกราคม
- ประเพณีบุญเดือนสาม บุญพระเวสสันดร ประมาณเดือน กุมภาพันธ์ มีนาคม
- ประเพณีวันสงกรานต์ ประมาณเดือน เมษายน
- ประเพณีบุญบั้งไฟ ประมาณเดือน พฤษภาคม มิถุนายน
- ประเพณีวันเข้าพรรษา ออกพรรษา ประมาณเดือน กรกฎาคม
- ประเพณีลอยกระทง ประมาณเดือน พฤศจิกายน

ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น

ภูมิปัญญาท้องถิ่น ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขามได้อนุรักษ์ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ได้แก่ วิธีการทำเครื่องจักสานใช้สำหรับในครัวเรือน วิธีการเลี้ยงไหมและการทอผ้าไหม วิธีการทอเสื่อจากต้นกก และวิธีการจับปลาธรรมชาติ

ภาษาถิ่น ส่วนมาร้อยละ ๙๐ % พูดภาษาอีสาน

สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขามได้ผลิตของใช้พื้นเมืองขึ้นใช้ใน ครัวเรือนและเหลือเอาไว้อำหน่วยบ้าง ได้แก่ เสื่อที่ทอจากต้นกก ผ้าที่ทอจากผ้าฝ้ายและผ้าไหม เครื่องจักรสาน ที่ทำจากไม้ไผ่ และมีสินค้า OTOP คือ ขนมทองม้วน ผลิตโดยกลุ่มขนมทองม้วนบ้านดอนนาดี หมู่ที่ ๗

๙. ทรัพยากรธรรมชาติ

น้ำ แหล่งน้ำธรรมชาติ

- ลำพะเนียง ๑ สาย
- ลำห้วยที่แยกจากพะเนียง ๑๘ สาย
- หนองสาธารณะ ๑๒ แห่ง

แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- ฝาย ๓ แห่ง
- บ่อโยก ๓ แห่ง
- ประปาหมู่บ้าน ๒๐ แห่ง

คุณภาพของทรัพยากรธรรมชาติ

ในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขามส่วนมากเป็นพื้นที่สภาพดินส่วนใหญ่ เป็นดินร่วนปนทราย มีความอุดมสมบูรณ์ของแร่ธาตุในดินระดับปานกลางไปถึงต่ำ มีลำห้วย มีแหล่งน้ำ ธรรมชาติที่สำคัญหลายแห่งเพื่อใช้ในการเกษตรกรรม มีพื้นที่สำหรับเพาะปลูก ที่อยู่อาศัย ร้านค้า สถาน ประกอบการ ตามลำดับ และมีพื้นที่สาธารณะ ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่ก็ได้แก่ ดิน น้ำ ต้นไม้ อากาศที่ไม่มี มลพิษ และน้ำฝนน้ำในการเกษตรก็ต้องรอฤดูฝน ปัญหาด้านขยะ เมื่อชุมชนแออัด ขยะก็มากขึ้น การแก้ไขปัญหา องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขามได้จัดซื้อรถเก็บขยะมูลฝอย เพื่อบริการจัดเก็บขยะให้ประชาชน ทั้ง ๑๔ หมู่บ้าน

๑๐. อื่นๆ

-ไม่มี-

สรุปสภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม ดังนี้

ลำดับ ที่	ด้าน	สภาพปัญหา/ความต้องการ	ความต้องการ/แนวทางแก้ไข
๑	ด้านเศรษฐกิจ	๑)เส้นทางการคมนาคมไม่สะดวก (ถนนเป็นหลุม เป็นบ่อ มีฝุ่นละออง)	- ต้องการให้เส้นทางที่ใช้ในการ คมนาคมมีความสะดวกสบายและ ปลอดภัย
		๒) น้ำประปาไม่เพียงพอต่อความ ต้องการอุปโภค บริโภค - น้ำประปาไม่มีความสะอาด เนื่องจากไม่ผ่านเครื่องกรองน้ำที่ได้ มาตรฐาน - ขาดแคลนน้ำเพื่อการเกษตร	- ต้องการให้ขยายเขตประปาให้ เพียงพอ - ต้องการเครื่องกรองน้ำที่ได้ มาตรฐาน - มีระบบชลประทานเพื่อ การเกษตร - ต้องการสร้างฝายกักเก็บน้ำไว้ใช้ ในฤดูแล้ง
		๓)รายได้ไม่เพียงพอ เนื่องจากสินค้า ทางการเกษตรราคาตกต่ำ และค่า ครองชีพมีแนวโน้มสูงขึ้น	- ต้องการให้มีการส่งเสริมอาชีพ หลักสูตรระยะสั้น และจัดหาตลาด รองรับสินค้า - ต้องการให้มีการถ่ายทอดความรู้ ในการประกอบอาชีพการเกษตร โดยลดการใช้สารเคมี เพื่อลด ต้นทุนและความปลอดภัย
		๔)ไฟฟ้าส่องสว่างในหมู่บ้านไม่ทั่วถึง ทำให้เกิดอุบัติเหตุบ่อยครั้ง และ ความไม่ปลอดภัยในชีวิตและ ทรัพย์สิน	- ติดตั้งไฟฟ้าส่องสว่างบริเวณ สองข้างถนนให้ทั่วถึงในบริเวณ หมู่บ้าน
๒	ด้านสังคม	๑)ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด ติดยาเสพติดจำนวนมาก และทำให้เกิดปัญหาอื่นๆ ตามมา เช่น การลักขโมย การละทิ้ง การศึกษา	- ต้องการให้เจ้าหน้าที่ปราบปราม ผู้ค้าและผู้เสพยาเสพติดอย่าง จริงจัง เข้มงวด ดำเนินการตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด
		๒)ขาดแคลนสถานที่ออกกำลังกายใน ชุมชน	- ต้องการสถานที่สำหรับออกกำลังกาย ในชุมชนเพิ่มขึ้น
		๓)ความแตกแยกในสังคม การไม่ให้ ความร่วมมือกับกิจกรรมส่วนรวม ของชุมชน	- สร้างจิตสำนึกการมีส่วนร่วมใน ชุมชน

๓	ด้าน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑) ปัญหาการตัดไม้ทำลายป่า และ การทำลายทรัพยากรธรรมชาติอื่นๆ รวมทั้งการบุกรุกที่สาธารณะ	- ต้องการให้เจ้าหน้าที่ร่วมกับผู้นำ พื้นที่เข้าไปตรวจสอบดูแลพื้นที่ อย่างเข้มงวด - ต้องการให้เจ้าหน้าที่รัฐให้ความรู้ เกี่ยวกับผลเสียของการทำลาย ทรัพยากรธรรมชาติ
		๒) ไม่มีสถานที่ทิ้งขยะและระบบการ กำจัดขยะที่เป็นไปตามมาตรฐาน	- ต้องการให้มีถังขยะและสถานที่ สำหรับทิ้งขยะในชุมชนและมีระบบ การกำจัดขยะที่ไม่ก่อให้เกิดมลพิษ
		๓) มลพิษทางอากาศและน้ำเสียจาก โรงงานอุตสาหกรรม	- ต้องการให้มีการควบคุมให้ โรงงานอุตสาหกรรมมีระบบการ กำจัดมลพิษทางอากาศและระบบ บำบัดน้ำเสียให้เป็นมาตรฐานตามที่ กฎหมายกำหนด
๔	ด้านความมั่นคง	๑) ไม่มีงบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ อาวุธ และสถานที่ เพื่อสนับสนุนการ ปฏิบัติงานด้านการดูแลรักษาความ สงบเรียบร้อยภายในหมู่บ้าน	- ต้องการให้ภาครัฐจัดหา งบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ อาวุธ สนับสนุนการปฏิบัติงานของ ชรบ. หมู่บ้าน
		๒) ปัญหาการลักขโมย	- ต้องการให้เจ้าหน้าที่ตำรวจและ ผู้เกี่ยวข้องตรวจตราพื้นที่ให้ทั่วถึง
๕	ด้านการบริหารจัดการ	- ผู้นำขาดการฝึกฝนและการอบรม การบริหารจัดการพื้นที่อย่างต่อเนื่อง	- ต้องการให้มีการฝึกอบรมเกี่ยวกับ อำนาจหน้าที่ ทักษะการบริหาร จัดการพื้นที่ ให้กับคณะผู้นำ หมู่บ้าน

๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ในการร่วมคิด ร่วมแก้ไขปัญหา ร่วมสร้าง ร่วมจัดทำส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม โดยให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นในทุกด้าน การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขามจะสมบูรณ์ได้ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชน ในพื้นที่ให้เกิดความตระหนักร่วมกัน แก้ไขปัญหาและความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหากันอย่างจริงจัง และเน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชากร นอกจากนี้ ยังได้เน้นการส่งเสริม และสนับสนุนในด้านการศึกษาก่อนวัยเรียน และพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพโดยยึดกรอบแนวทางในการจัดระเบียบการศึกษา ส่วนด้านการพัฒนาอาชีพ นั้น จะเน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่น และเศรษฐกิจแบบพอเพียง

โดยส่วนรวมการวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กฎหมายอื่นของ อบต. และการใช้เทคนิค SWOT ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่าองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตาม

ภารกิจตามหลัก SWOT องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม กำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของ รัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้ สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหา โดยสามารถ กำหนดแบ่งภารกิจได้ เป็น ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวได้กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การ บริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ดังนี้

ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก
- (๒) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร
- (๓) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
- (๔) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ
- (๕) การสาธารณสุข โภค และการก่อสร้างอื่น ๆ
- (๖) การสาธารณสุข (มาตรา ๑๖ (๕))
- (๗) การขนส่งและการวิศวกรรมจราจร

ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ
- (๒) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ
- (๓) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ
- (๔) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร
- (๕) การส่งเสริมการฝึกและประกอบอาชีพ
- (๖) การจัดการศึกษา
- (๗) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
- (๘) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
- (๙) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- (๑๐) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล
- (๑๑) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
- (๑๒) การส่งเสริมกีฬา
- (๑๓) การจัดให้มีและควบคุมสุสานและฌาปนสถาน
- (๑๔) การควบคุมการเลี้ยงสัตว์
- (๑๕) การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์

ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๒) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน
- (๓) การผังเมือง
- (๔) การรักษาความปลอดภัยความเป็นระเบียบเรียบร้อยและการอนามัย โรงมหรสพและ

สาธารณสุขสถานอื่น

- (๕) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
- (๖) การควบคุมอาคาร

(๗) การรักษาความสงบเรียบร้อยการส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว
- (๒) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์
- (๓) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร
- (๔) ให้มีตลาด
- (๕) ส่งเสริมการท่องเที่ยว
- (๖) กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์
- (๗) การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ
- (๘) การพาณิชยกรรมและการส่งเสริมการลงทุน
- (๙) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง

ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ค้ำครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๒) การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย
- (๓) การจัดการ การบำรุงรักษาและการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม

ด้านการศึกษา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- (๒) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- (๒) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎร ในการมีมาตรการป้องกัน

ภารกิจทั้ง ๗ ด้านตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถจะแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม ได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ประกอบด้วย การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบล จะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นสำคัญ

การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น ด้วยเทคนิค SWOT Analysis ได้ข้อมูล ดังนี้

จุดแข็ง

๑. ประชาชนให้ความร่วมมือและมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเมืองการปกครอง

๒. ระบบการบริหารจัดการขององค์กรมีความเข้มแข็ง
๓. มีแม่น้ำสายหลักและพื้นที่อุดมสมบูรณ์เหมาะสำหรับทำการเกษตร
๔. ด้านสังคม ศิลปวัฒนธรรม มีการอนุรักษ์ เผยแพร่ สืบสาน ภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
๕. ด้านสังคมมีการรวมกลุ่มอนุรักษ์ประเพณีอย่างยั่งยืน

จุดอ่อน

๑. ขาดแคลนเครื่องมือและอุปกรณ์ในการทำงานที่มีประสิทธิภาพและทันสมัย
๒. กลุ่มอาชีพ กลุ่มเกษตรกรไม่มีการรวมกลุ่มแบบเข้มแข็ง
๓. เกษตรกรส่วนใหญ่ยากจน มีปัญหาหนี้สินเรื้อรัง
๔. เกษตรกรขาดความรู้ ทักษะในการเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตร ขาดทักษะการบริหารจัดการด้านการตลาด

โอกาส

๑. รัฐบาลมีนโยบายที่เอื้อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีอำนาจหน้าที่ในการบริหารงานอย่างเต็มที่ ในการแก้ไขปัญหาในท้องถิ่นและพัฒนาท้องถิ่นของตน
๒. อบต. บ้านขาม ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากภาครัฐเพิ่มขึ้น
๓. การน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจแบบพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตในท้องถิ่น

อุปสรรค

๑. ฝนน้ำท่วมพื้นที่ทำการเกษตร และน้ำแล้งน้ำไม่เพียงพอ
๒. หน่วยงานภาครัฐไม่ให้ความสำคัญการดูแล ประกันราคาผลผลิตของเกษตรกร ส่งผลให้ราคาตกต่ำ
๓. งบประมาณที่ได้รับไม่เพียงพอต่อปริมาณงานที่ต้องพัฒนา

จากการวิเคราะห์สภาพตำบลบ้านขามด้วยเทคนิค SWOT Analysis แล้วทำให้เราทราบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขามมีระบบการบริหารและจัดการที่ดี มีความเข้มแข็งและยังได้รับความร่วมมือร่วมใจ ในการร่วมทำกิจกรรมต่างๆจากราษฎรในตำบล บุคลากรผู้ปฏิบัติงานมีศักยภาพ ในการทำงานชุมชนมีการรวมกลุ่มเพื่อทำอาชีพเสริมสร้างรายได้หลังจากการทำนา

ด้านจุดอ่อนขาดแคลนเครื่องมืออุปกรณ์ในการทำงานที่มีประสิทธิภาพและทันสมัยกลุ่มอาชีพไม่มีระบบการบริหารจัดการด้านการตลาดที่ดีและเกษตรกรมีปัญหาหนี้สิน

จากการวิเคราะห์ดังกล่าวยังมีโครงการอีกจำนวนมากที่ต้องดำเนินการพัฒนา แต่ต้องการบริหารส่วนตำบลบ้านขาม มีข้อจำกัดในด้านงบประมาณ/รายได้

การประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง

ปัจจัยภายนอก	ประเด็นสำคัญ	จุดอ่อน (-) จุดแข็ง (+)
๑. ด้านการเมือง	- ระดับความขัดแย้ง : ไม่มีความขัดแย้ง - กลุ่มผลประโยชน์ : กลุ่มผลประโยชน์ไม่มีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายและการบริหารงาน	+ +
๒. ด้านเศรษฐกิจ	- เศรษฐกิจ (ผลผลิต รายได้ รายจ่าย การออม การลงทุน การใช้ที่ดิน แรงงาน) : เศรษฐกิจโดยรวมแล้วอยู่ในขั้นดี ประชาชนมีกำลังซื้อสินค้าและบริการ	-

	- การเกษตรกรรม : ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม รายได้หลักจึงมาจากด้านนี้ - การพาณิชย์ : กิจการพาณิชย์ในพื้นที่ อบต. มีเป็นส่วนน้อยจึงไม่มีผลต่อการพัฒนาเศรษฐกิจในด้านนี้	+ +
๓. ด้านสังคม	- ประชาชนวัยทำงานยังมีการอพยพเพื่อเข้าไปทำงานในเมืองใหญ่ทำให้เกิดปัญหาสังคมอื่น ๆ ตามมา - ประชาชนขาดจิตสำนึกในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - ปัญหายาเสพติดในกลุ่มวัยรุ่น และกลุ่มผู้ใช้แรงงาน - การจัดตั้งโรงเรียนผู้สูงอายุ - การรวมกลุ่มด้านศิลปวัฒนธรรมที่เข้มแข็ง เช่น กลุ่มร่ววงคองก้า คณะกลองยาว - มีทีมฟุตบอลระดับตำบลคือ ทีมพรานพะเนียง	- - - + +
๔. ด้านนโยบายของรัฐบาล กฎหมาย	- รัฐบาลมีนโยบายในการกระจายอำนาจและรายได้ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พร้อมทั้งแก้ไข กฎหมาย และกฎระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ให้เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงาน	+
๕. ด้านเทคโนโลยี	- เทคโนโลยีมีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาอย่างรวดเร็ว ในขณะที่หน่วยงานราชการมีขนาดใหญ่ ทำให้การประสานงานเพื่อใช้เทคโนโลยีใหม่ ๆ ในการปฏิบัติงานมีความล่าช้า - บุคลากรมีความรู้ในการใช้เทคโนโลยีเพื่อปฏิบัติงาน	- +

๖. การกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ

ภารกิจหลัก

๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
๒. ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต
๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
๔. ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕. ด้านการพัฒนาการเมืองและการบริหาร
๖. ด้านการส่งเสริมการศึกษา
๗. ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ภารกิจรอง

๑. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณี
๒. การสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพกลุ่มอาชีพ
๓. การส่งเสริมการเกษตรและการประกอบอาชีพทางการเกษตร
๔. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน

บทวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจ

การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยมุ่งเน้นเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

(๑) ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงการปฏิรูปกลไกการบริหารประเทศและพัฒนาความมั่นคงทางการเมือง ขจัดคอร์รัปชัน สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม

(๒) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน การพัฒนาภาคการผลิตและบริการ บนฐานของการพัฒนานวัตกรรมและมีความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยมีการใช้ดิจิทัลและการค้าที่เข้มข้นเพื่อ สร้างมูลค่าเพิ่มและขยายกิจกรรมการผลิตและบริการ

(๓) ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน เพื่อพัฒนาคนและสังคมไทยให้เป็นรากฐานที่ แข็งแกร่งของประเทศมีความพร้อมทางกาย ใจ สติปัญญา มีความเป็นสากล มีทักษะการคิดวิเคราะห์อย่างมี เหตุผล มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย มีคุณธรรมจริยธรรม รู้คุณค่าความเป็นไทย มีครอบครัวที่มั่นคง ซึ่งจะ เห็นว่าในการจัดแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จะต้องนำยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคนเข้ามาช่วยในการวางแผน

(๔) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม เพื่อเร่งกระจาย โอกาสการพัฒนาและสร้างความมั่นคงให้ทั่วถึง ลดความเหลื่อมล้ำไปสู่สังคมที่เสมอภาคและเป็นธรรม การพัฒนาระบบบริการและระบบบริหารจัดการสุขภาพ การสร้างสภาพแวดล้อมและนวัตกรรมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตในสังคมสูงวัย

(๕) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เพื่อเร่งอนุรักษ์ ป่าไม้และสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติ และมีความมั่นคงด้านนี้ รวมทั้งมีความสามารถในการป้องกันผลกระทบและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติธรรมชาติ และพัฒนา มุ่งสู่การ เป็นสังคมสีเขียว

(๖) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ การบริหารจัดการ ภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสมรรถนะสูง มีประสิทธิภาพ และ ประสิทธิภาพกระจายบทบาทภารกิจไปสู่ท้องถิ่นอย่างเหมาะสม มีธรรมาภิบาล

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ซึ่งมี ทั้งหมด ๑๐ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่ง และยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์

ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๙ การพัฒนาภาคเมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา โดยวิสัยทัศน์ของการพัฒนาในแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ต้องให้ความสำคัญกับการกำหนดทิศทางการพัฒนาที่มุ่งสู่การเปลี่ยนผ่านประเทศไทยจากประเทศที่มีรายได้ปานกลางไปสู่ประเทศที่มีรายได้สูง มี ความมั่นคง และยั่งยืน สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข และนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ระยะยาว “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ของประเทศ

ยุทธศาสตร์จังหวัดหนองบัวลำภู

๑. วิสัยทัศน์ (Vision)

“หนองบัวลำภูเป็นเมืองน่าอยู่ เคียงคู่รู้ค่าธรรมชาติ ประชาชนฉลาดทำกิน ในดินแดนสันติสุข”

๒. พันธกิจ (Mission)

๒.๑ พัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของประชาชนในการประกอบอาชีพบนพื้นฐานของภูมิปัญญา ท้องถิ่น และฐานความรู้เทคโนโลยีที่เหมาะสมเพื่อเพิ่มเครือข่าย (Scope) และขอบข่ายเขต (Scale) สู่การเป็นฐานการผลิตด้านการเกษตรและการค้าที่ทันต่อสถานการณ์

๒.๒ มุ่งส่งเสริมคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนให้ดีขึ้น และเสริมสร้างสถาบันในชุมชนให้เข้มแข็งรวมถึงการอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น

๒.๓ เสริมสร้างการบริหารจัดการที่ดี ที่ประชาชนทุกภาคส่วนร่วมตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) โดยการสร้างภาคีเครือข่าย (Network) การบริการและการพัฒนาจังหวัดร่วมกัน

๒.๔ มุ่งมั่นในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาด้วยการฟื้นฟูระบบนิเวศ ในด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้คงความสมบูรณ์ โดยมุ่งเน้นการลดความสูญเสียจากภัยธรรมชาติ (น้ำท่วม น้ำแล้ง) และการรักษา และฟื้นฟูสภาพป่าไม้

๓. ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างเศรษฐกิจให้เข้มแข็งภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจแบบพอเพียง

เป้าประสงค์

๑. ผลผลิตการเกษตรเพิ่มขึ้น และได้มาตรฐาน
๒. ผู้ประกอบการอุตสาหกรรม(sme)วิสาหกิจชุมชน กลุ่มอาชีพมีความ เข้มแข็ง สามารถจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน (otop)เพิ่มขึ้น
๓. แหล่งท่องเที่ยวมีคุณภาพเพื่อเพิ่มรายได้จากการท่องเที่ยว
๔. จังหวัดมีโครงสร้างพื้นฐาน พร้อมรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจของจังหวัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิต และเสริมสร้างสังคมสันติสุข**เป้าประสงค์**

๑. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ครอบครัวมีชุมชนมีความเข้มแข็งในสังคม สันติสุข
๒. ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินอยู่ร่วมกันด้วยความเอื้ออาทร
๓. ประชาชนเข้าถึงบริการภาครัฐ ที่มีคุณภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์

๑. ทรัพยากรธรรมชาติมีความสมบูรณ์และความสมดุลของระบบนิเวศ
๒. ควบคุมมลพิษ และรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมให้อยู่ในระดับมาตรฐาน เพื่อคุณภาพที่ดีของประชาชน

เศรษฐกิจพอเพียง๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนท้องถิ่นตามหลักปรัชญาแนวทางการแก้ปัญหา

ชุมชนทุกระดับ

๑.๑.การจัดทำแผนแม่บทชุมชนและส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานขององค์การ

๑.๒.พัฒนาและส่งเสริมอาชีพให้แก่กลุ่มอาชีพ ผลิตภัณฑ์ชุมชน และประชาชนทั่วไป

ที่ผลิตในชุมชน

๑.๓.พัฒนาและส่งเสริมของผลิตภัณฑ์ การบรรจุภัณฑ์และการตลาดแกสินค้า

๑.๔.ส่งเสริมและสนับสนุนอุตสาหกรรมในครอบครัวและหัตถกรรมไทย

๑.๕.ส่งเสริมและสนับสนุนวิสาหกิจชุมชน

๑.๖.สนับสนุนการจัดตั้งกลุ่มออมทรัพย์ หรือการรวมกลุ่มในรูปแบบอื่น

๑.๗.การส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๘.ส่งเสริมสนับสนุนศูนย์การเรียนรู้ชุมชน

๑.๙.ส่งเสริมและประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยว

๑.๑๐.การพัฒนาผู้ประกอบการธุรกิจและบริหารการท่องเที่ยว

๑.๑๑.ส่งเสริมและสนับสนุนเทคโนโลยีด้านการเกษตร

๒.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมท้องถิ่น

๒.๑.การพัฒนาแหล่งน้ำเพื่ออุปโภค บริโภค และการเกษตร

๒.๒.ส่งเสริมการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒.๓.ส่งเสริมการจัดการสิ่งแวดล้อมชุมชนและมลพิษต่าง ๆ

๒.๔.พัฒนาและดูแลรักษาที่สาธารณะ เพื่อเป็นศูนย์สุขภาพหรือศูนย์เรียนรู้ชุมชน

๒.๕.พัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์ชุมชน ให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวหรือสอดคล้องกับ วิถี

ของคนในชุมชน

๒.๖.ปรับปรุงและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในเขต อบท.

๓.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในท้องถิ่น

๓.๑.การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๓.๒.ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา

๓.๓.เสริมสร้างสุขภาพอนามัย เด็ก เยาวชน ประชาชนพัฒนา พฤติกรรมสุขภาพ

๓.๔.จัดระบบบริการทางการแพทย์และสาธารณสุข

๓.๕.การพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๖.การพัฒนา เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๗.พัฒนาศูนย์ต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติด

๓.๘.สงเคราะห์และพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก เยาวชน สตรี คนชรา คนพิการ และ

ผู้ด้อยโอกาส

๓.๙.เสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว

๓.๑๐.ส่งเสริมการแพทย์แผนไทยและสมุนไพรไทย

๓.๑๑.ส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ

- ๓.๑๒. ส่งเสริมการดูแลสุขภาพสภาพที่เกิดจากโรคไม่ติดต่อ
- ๓.๑๓. สนับสนุนศูนย์อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนท้องถิ่น
- ๓.๑๔. ส่งเสริมสนับสนุนการนำหลักการมีส่วนร่วมมาใช้ในการบริหารจัดการ
- ๓.๑๕. การประยุกต์ ใช้อินนุญาโตตุลาการเพื่อการพิจารณาข้อพิพาททางการปกครอง
- ๓.๑๖. การบริการประชาชน
- ๓.๑๗. การส่งเสริม และสนับสนุนการกีฬา และนันทนาการ
- ๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านศิลปวัฒนธรรมจารีตประเพณี แลภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๔.๑. ส่งเสริมพุทธศาสนา และศาสนาอื่นๆ
- ๔.๒. ส่งเสริมและสนับสนุนศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และ

ปราชญ์ชาวบ้าน

- ๔.๓. ส่งเสริมการจัดเทศกาล และงานประเพณีที่สำคัญของท้องถิ่นเพื่อการท่องเที่ยว
- ๔.๔. ส่งเสริมสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์หลักที่ คสช. ยึดถือเป็นแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่น

๑. ยุทธศาสตร์หลักที่ คสช. ยึดถือเป็นแนวทางในปัจจุบัน มีทั้งหมด ๙ ด้าน ดังนี้

- ๑) ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม
- ๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน
- ๓) ยุทธศาสตร์สร้างความเข้มแข็งภาคเกษตร ความมั่นคงของอาหารและพลังงาน
- ๔) ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน
- ๕) ยุทธศาสตร์การสร้างความเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาค เพื่อความมั่นคง

ทางเศรษฐกิจและสังคม

- ๖) ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
- ๗) ยุทธศาสตร์ในการปรับปรุง เปลี่ยนแปลงโครงสร้างการบริหารงานของรัฐวิสาหกิจให้เกิดประโยชน์กับประชาชนในการใช้บริการอย่างแท้จริง
- ๘) ยุทธศาสตร์ในเรื่องการปรับปรุงระบบโทรคมนาคม เทคโนโลยีของชาติให้เกิดความมั่นคงและยั่งยืนในอนาคตให้ทัดเทียมอาเซียน และประชาคมโลก

๙) ยุทธศาสตร์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชั่นอย่างยั่งยืน

๒. ค่านิยมหลักของคนไทยขึ้นมาให้ชัดเจนขึ้น เพื่อสร้างสรรค์ประเทศไทยให้เข้มแข็ง ดังนี้

- ๑) มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ซึ่งเป็นสถาบันหลักของชาติในปัจจุบัน
- ๒) ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม
- ๓) กตัญญู ต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
- ๔) ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษา เล่าเรียน ทางตรงและทางอ้อม
- ๕) รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
- ๖) มีศีลธรรม รักความสัตย์ ห่วงดีต่อผู้อื่น เผื่อแผ่และแบ่งปัน
- ๗) เข้าใจ เรียนรู้ การเป็นประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่

ถูกต้อง

- ๘) มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
- ๙) มีสติ รู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติ ตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระ

เจ้าอยู่หัว

๑๐) รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้ใช้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่าย จำหน่าย และขยายกิจการ เมื่อมีความพร้อม โดยมีภูมิคุ้มกันที่ดี

๑๑) มีความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำ หรือกิเลส มีความละอายเป็นเกรงกลัวต่อบาปตามหลักของศาสนา

๑๒) คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมและต่อชาติ มากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี

ยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม

วิสัยทัศน์

สุขภาพดีถ้วนหน้า พัฒนาการเรียนรู้

เชิดชูวัฒนธรรม นำพาเศรษฐกิจ

ชีวิตปลอดภัย ใส่ใจสิ่งแวดล้อม

พันธกิจ

๑. พัฒนาคุณภาพชีวิตประชากร ให้อยู่ดีมีสุข ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. ส่งเสริมฟื้นฟู และ อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น

๓. อนุรักษ์และจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแบบมีส่วนร่วมและยั่งยืน

๔. บริหารองค์การภายใต้หลักธรรมาภิบาล

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

๑. เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในท้องถิ่น

๒. เพื่อพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็ง สามารถพึ่งพาตนเองได้ ภายใต้กระบวนการพัฒนาแบบมีส่วนร่วม เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืน

๓. เพื่อสืบสาน อนุรักษ์ เผยแพร่ ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น รวมทั้ง อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม

๔. องค์การมีการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม กำหนดไว้ ๕ ด้าน

ประกอบด้วย

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสุขภาพ

แนวทางการพัฒนา

๑) ส่งเสริมการออกกำลังกาย

๒) การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการบริโภค

๓) ฟื้นฟูผู้ป่วยเรื้อรังและผู้พิการ

๔) การควบคุมป้องกันโรคติดต่อ

๕) ส่งเสริมการแพทย์ทางเลือก

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากร - สิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนา

๑) ส่งเสริมการปลูกต้นไม้ในชุมชน

๒) ส่งเสริม สนับสนุน การใช้ปุ๋ยชีวภาพ

- ๓) อนุรักษ์และบูรณะพัฒนาแหล่งน้ำลำธาร
- ๔) การบริหารจัดการขยะมูลฝอยในชุมชน
- ๕. ส่งเสริมดูแลทรัพยากรสิ่งแวดล้อม

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา

แนวทางการพัฒนา

- ๑) จัดและส่งเสริมแหล่งเรียนรู้ในชุมชน
- ๒) พัฒนาศูนย์เด็กเล็กให้มีคุณภาพ และได้มาตรฐาน
- ๓) ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมด้านการศึกษา

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม และ วัฒนธรรม

แนวทางการพัฒนา

- ๑) ส่งเสริมความเข้มแข็งและความปลอดภัยในชุมชน
- ๒) ส่งเสริม สนับสนุนวัฒนธรรมประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและทำนุบำรุง

พระพุทธศาสนา

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

แนวทางการพัฒนา

- ๑) ส่งเสริมการประกอบอาชีพ
- ๒) สนับสนุนกลุ่มสนใจ และ กลุ่มอาชีพ
- ๓) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจ
- ๔) ส่งเสริมการท่องเที่ยวทางธรรมชาติและวัฒนธรรม
- ๕) ส่งเสริม สนับสนุนการประกอบอาชีพตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

จุดยืนทางยุทธศาสตร์

จากประเด็นความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ที่สำคัญของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนาพื้นที่ยุทธศาสตร์จังหวัด จะเห็นได้ว่ามีความเชื่อมโยงกัน อย่างชัดเจนในการนำแนวทางมากำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งการ กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ชัดเจนจะเป็นการเตรียมการพัฒนาเป็นทรัพยากรที่มีอยู่ พร้อมทั้งเร่ง สร้างภูมิคุ้มกันในพื้นที่ให้เข้มแข็ง เพื่อเตรียมความพร้อมของทรัพยากร และพัฒนาระบบเศรษฐกิจของ หมู่บ้านให้สามารถรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของสภาวะโลกอย่างเหมาะสม โดยให้ความสำคัญกับ การพัฒนาคน สังคม และเศรษฐกิจภายในหมู่บ้านให้มีคุณภาพ ให้ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่าและ เกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจโดยการสร้างฐานความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม บนพื้นฐานการผลิต การบริโภคที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาเพื่อประโยชน์สุขที่ยั่งยืนของ หมู่บ้านตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม จึงได้กำหนดจุดยืน ทาง ยุทธศาสตร์ (Positioning) คือ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน งานการศึกษาก้าวไกล ใส่ใจคุณภาพชีวิต น้อมนำ เศรษฐกิจพอเพียง หลีกเลี้ยงยาเสพติด วัฒนธรรมท้องถิ่นยั่งยืน

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดให้เป็นขนาดกลาง โดยกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๗ ส่วน ได้แก่ สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม กองสวัสดิการสังคม กองส่งเสริมการเกษตร กำหนดให้มีกรอบอัตรากำลัง จำนวนทั้งสิ้น ๖๕ อัตรา แต่เนื่องจากที่ผ่านมาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม มีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นจำนวนมากในส่วนราชการแต่ละกอง และจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติภารกิจให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ประกอบกับมีความต้องการใช้บุคลากรที่มีความชำนาญหรือเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในการปฏิบัติภารกิจ ดังนั้น จึงต้องมีการกำหนดโครงสร้างและกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ และกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น และแก้ไขปัญหาการบริหารงานภายในส่วนราชการแต่ละกองขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขามต่อไป

๗.๑ การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

การวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ใช้การวิเคราะห์ SWOT/Analysis/Demand (Demand Analysis) /Global Demand และ Trend ปัจจัยและสถานการณ์ การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การวิเคราะห์ศักยภาพ ด้านเศรษฐกิจ, ด้านสังคม, ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม)

ในการศึกษาวิเคราะห์สถานการณ์พัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม ได้นำข้อมูลสภาพทั่วไป ข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม รวมทั้งยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับต่าง ๆ นโยบายของ ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม ระเบียบข้อกฎหมายและข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง มาใช้ ประกอบการวิเคราะห์ ตามแนวทาง SWOT Analysis โดยจำแนกการวิเคราะห์จากปัจจัยภายในองค์กร และปัจจัยภายนอกองค์กร ดังนี้

๑) การวิเคราะห์ปัจจัยภายใน โดยวิเคราะห์จุดแข็งจุดอ่อนขององค์กร จากองค์ประกอบหลัก และตัวแปรต่าง ๆ ดังนี้

- ๑.๑ การบริหารและการบริการ
- ๑.๒ ข้อบัญญัติและระเบียบปฏิบัติ
- ๑.๓ บุคลากร
- ๑.๔ แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม
- ๑.๕ งบประมาณและการเบิกจ่าย
- ๑.๖ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและเครือข่ายคอมพิวเตอร์
- ๑.๗ การประสานงานกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

๒) การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก โดยวิเคราะห์โอกาสและอุปสรรค ที่เกิดจากองค์ประกอบหลักและตัวแปรต่าง ๆ ดังนี้

- ๒.๑ รัฐธรรมนูญ ระเบียบ และกฎหมาย
- ๒.๒ นโยบายรัฐบาล
- ๒.๓ เศรษฐกิจชุมชน
- ๒.๔ สภาพสังคม
- ๒.๕ การถ่ายโอนอำนาจหน้าที่และภารกิจของหน่วยงานภาครัฐให้แก่องค์กรปกครองส่วน

ท้องถิ่น

- ๒.๖ การเมือง

๒.๗ ทรัพยากรสิ่งแวดล้อม

๒.๘ การมีส่วนร่วมของประชาชนและผู้นำชุมชน

๒.๙ สถานศึกษาในพื้นที่

สภาพแวดล้อมภายในที่เกี่ยวข้อง (ปัจจัยภายใน)

ปัจจัยภายใน	จุดอ่อน	จุดแข็ง
การบริหาร	<ul style="list-style-type: none"> - การบริหารงานแบบแยกส่วนความรับผิดชอบแต่ละส่วนราชการมุ่งผลสำเร็จของงานตามอำนาจหน้าที่ โดยไม่มีแกนกลางประสานให้เห็น ภาพรวมของการพัฒนาทั้งองค์กรอย่างเป็นระบบ - การดำเนินงานเชิงนโยบายที่ไม่ใช้ความรับผิดชอบของส่วนราชการใดโดยตรงขาดความเป็นเอกภาพ ไม่มีหน่วยงานหลักในการประสานงานอย่างชัดเจน 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการแบ่งส่วนราชการโดยกำหนดอำนาจหน้าที่อย่างชัดเจนและครอบคลุมงานในความรับผิดชอบ - ผู้บริหารมีการติดตามการดำเนินงานของส่วนราชการต่าง ๆ ให้เป็นไปตามนโยบายในการบริหารงานแต่ละด้าน - การบริหารงานเป็นไปโดยยึดถือแนวทางปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง - ผู้บริหารฝ่ายการเมืองให้การยอมรับวิธีปฏิบัติของทางราชการ พร้อมรับฟังความคิดเห็นและแนวทาง ดำเนินงานของข้าราชการประจำ - ผู้บริหารมีประสบการณ์และเข้าใจในปัญหาของพื้นที่และได้กำหนดนโยบายในการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นอย่างชัดเจน - มีการประชุมหัวหน้าส่วนราชการเป็นประจำเดือนเพื่อรับทราบนโยบายกำหนดแนวทางปฏิบัติที่สำคัญและแก้ไขปัญหาในองค์กร
ข้อบัญญัติและระเบียบปฏิบัติ	<ul style="list-style-type: none"> - การบังคับใช้ข้อบัญญัติที่มีอยู่ในเป็นไปตามเงื่อนไขเวลา ต้องกันเงินงบประมาณทุกปีและแก้ไขข้อบัญญัติหลายครั้ง 	<ul style="list-style-type: none"> - สามารถใช้ระเบียบข้อกฎหมายเป็นหลักในการดำเนินงานและแก้ไขปัญหาข้อขัดแย้ง - มีการจัดทำ/ปรับปรุงข้อบัญญัติให้เหมาะสมและครอบคลุมภารกิจขององค์กรบริหารส่วนตำบล - มีการประชุมรับฟังความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับการจัดทำข้อบัญญัติที่มีผลกระทบต่อประชาชน

ปัจจัยภายใน	จุดอ่อน	จุดแข็ง
บุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรส่วนใหญ่ขาดความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เป็นความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการและระเบียบที่ใช้ในการบริหารประชาชน - บุคลากรส่วนใหญ่มีความรู้ในการปฏิบัติงานเฉพาะด้าน แต่ไม่มีความรู้เกี่ยวกับงานของส่วนราชการอื่นในองค์การบริหารส่วนตำบล - บุคลากรบางส่วนซึ่งไม่มีหน้าที่ในงานบริการประชาชนโดยตรงไม่ตระหนักถึงบทบาทของตนเองในฐานะที่เป็นส่วนหนึ่งขององค์การบริหารส่วนตำบล 	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรส่วนใหญ่มีความรู้ความสามารถและปฏิบัติงานที่รับผิดชอบโดยตรงได้อย่างมีประสิทธิภาพมีความสามารถในการให้บริการและประสานงานกับประชาชนในพื้นที่ได้เป็นอย่างดี - องค์การบริหารส่วนตำบลส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมความรู้จากหน่วยงานต่าง ๆ ได้อย่างเต็มที่ - บุคลากรส่วนใหญ่ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานทำงานร่วมกันเป็นทีม
งบประมาณและการเบิกจ่าย	<ul style="list-style-type: none"> - การจัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปตามภารกิจถ่ายโอนขาดความชัดเจนและความแน่นอนในเรื่องช่วงเวลาการจัดสรรทำให้ไม่สามารถวางแผนดำเนินงานโครงการได้อย่างเหมาะสมและบางโครงการต้องยกเลิกไป 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการติดตามประเมินผลการใช้งานประมาณของโครงการพัฒนาทุกไตรมาสเพื่อรายงานผู้บริหาร
ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและเครือข่ายคอมพิวเตอร์	<ul style="list-style-type: none"> - ส่วนราชการในระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ในการจัดพิมพ์เอกสารและจัดเก็บไฟล์ข้อมูลเป็นส่วนใหญ่ โดยยังไม่ได้ใช้ประโยชน์ในจัดทำระบบจัดเก็บ ค้นหา และเรียกใช้ข้อมูลเพื่อการบริหารและการปฏิบัติงาน - บุคลากรบางส่วนให้ความสนใจและใช้ประโยชน์จากระบบเครือข่ายในการทำกิจกรรมส่วนตัวและเพื่อความบันเทิงมากกว่าการศึกษาค้นคว้าพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขามให้ความสำคัญต่อการพัฒนาระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพ สำหรับการปฏิบัติงาน การให้บริการประชาชน และสามารถเชื่อมต่อกับระบบโปรแกรมต่าง ๆ ของหน่วยงานส่วนกลาง - มีการจ้างบริษัทเอกชนดูแล ปรับปรุง พัฒนา และซ่อมแซมระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ให้มีประสิทธิภาพและพร้อมใช้งานตลอดเวลา - มีระบบสารสนเทศที่เอื้อต่อการให้บริการประชาชนในการสอบถามข้อมูลการแจ้งปัญหา การร้องเรียนร้องทุกข์และเป็นช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานขององค์การบริหารตำบลที่รวดเร็วและเข้าถึงประชาชนได้มากขึ้น และเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบล - องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม มีการให้บริการอินเทอร์เน็ตฟรี พร้อมทั้งข้อมูลข่าวสารสำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม และองค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์

ปัจจัยภายใน	จุดอ่อน	จุดแข็ง
		โดยเปิดบริการสำหรับประชาชนทั่วไป ในศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม
การประสานงานกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	<ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานส่วนกลาง หรือรัฐวิสาหกิจที่มีเป้าหมายการดำเนินงานในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล ขาดการประสานงาน ข้อมูลและแผนงานทำให้เกิดการดำเนินงานซ้ำซ้อนในพื้นที่เดียวกัน สร้างความเดือนร้อนรำคาญแก่ประชาชน - ประชาชนส่วนใหญ่ยังไม่เข้าใจการแบ่งพื้นที่รับผิดชอบของอำเภอและองค์การบริหารส่วนตำบล และอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลกับส่วนราชการในพื้นที่ 	<ul style="list-style-type: none"> - องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม มีการประชุมร่วมกับคณะกรรมการหมู่บ้านเป็นประจำทุกสองเดือนโดยเชิญหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง เช่น โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โรงเรียนในเขตพื้นที่ตำบลบ้านขาม การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ฯลฯ เพื่อรับทราบปัญหาของประชาชนและประสานงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง

การประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง

สภาพแวดล้อมภายนอก	อุปสรรค	โอกาส
รัฐธรรมนูญและระเบียบกฎหมาย	- ปี ๒๕๖๓ ยังอยู่ในระยะเวลาที่กำหนดแนวทางการปฏิบัติระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติ	<ul style="list-style-type: none"> - คณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้กำหนดให้ชะลอการเลือกตั้งทุกระดับทำให้การบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างต่อเนื่อง - มีระเบียบและหนังสือสั่งการที่ส่งเสริมสนับสนุนการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นและให้ความสำคัญต่อการมีส่วนร่วมของประชาชน - มีระเบียบข้อกฎหมายเป็นแนวทางในการดำเนินงานและแก้ไขปัญหาข้อขัดแย้ง
ปัญหาทางการเมือง	<ul style="list-style-type: none"> - รัฐบาลปัจจุบันอยู่ภายใต้การบริหารจากคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) มีการกำหนดนโยบายในภาพกว้างและมุ่งเน้นการจัดสรรงบประมาณลงสู่ชุมชนโดยตรงอาจเกิดปัญหาล่าช้าในขั้นตอนการประสานงานกับใน อบต. การตรวจติดตามโครงการ - การไม่มีการเลือกตั้งเป็นเวลานาน ทำให้ขาดแรงกระตุ้นในการพัฒนาท้องถิ่นของกลุ่มการเมือง 	<ul style="list-style-type: none"> - ชุมชนมีงบประมาณในการพัฒนาโดยไม่ต้องผ่าน นักการเมืองท้องถิ่น เป็นการแก้ปัญหาชุมชนโดยตรง - การกำหนดให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นในรูปแบบจิตอาสาเป็นช่องทางในการลดปัญหาการเมืองท้องถิ่น

สภาพแวดล้อม ภายนอก	อุปสรรค	โอกาส
นโยบายของ รัฐบาลและ หน่วยงาน ส่วนกลาง	<ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาคที่รับนโยบายเร่งด่วนจากรัฐบาล โดยเฉพาะโครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมการมีส่วนร่วม เช่น การจัดทำแผนชุมชน โดยเน้นกระบวนการประชาชนในชุมชนที่เน้นในลักษณะปริมาณ อาจทำให้การจัดการแผนชุมชนทำได้ล่าช้า - ขาดการส่งเสริมการผลิตภัณฑ์ที่เป็นอัตลักษณ์ของชุมชนและขาดการส่งเสริมการตลาดและการจัดหาพื้นที่ที่จำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการลงทุนของภาคเอกชนในพื้นที่ทั้งด้านอสังหาริมทรัพย์และด้านพาณิชยกรรม ประชาชนในชุมชนมีการรวมตัวกันเป็นกลุ่มอาชีพเพิ่มขึ้น
สภาพสังคม	<ul style="list-style-type: none"> - การมีประชากรแฝงเป็นจำนวนมากทำให้การจัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐบาลเพื่อให้ท้องถิ่นนำมาพัฒนาพื้นที่ไม่สอดคล้องกับจำนวน ประชากรที่มีอยู่จริง - วิถีชีวิตของคนในพื้นที่ตำบลบ้านขามมีความแตกต่าง บางพื้นที่มีสภาพเป็นสังคม บางพื้นที่ยังมีสภาพเป็นสังคมชนบท ทำให้มีความต้องการในการพัฒนาต่างกัน - ความก้าวหน้าทางสังคมและเทคโนโลยีทำให้เกิดสถานบันเทิงและแหล่งมั่วสุมที่เป็นอันตรายต่อเยาวชน - สภาพเศรษฐกิจตกต่ำทำให้เกิดปัญหา ยาเสพติด และอาชญากรรมเพิ่มขึ้น - กลุ่มประชากรแฝงไม่ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาท้องถิ่นและการป้องกันแก้ไขปัญหที่เกิดขึ้น 	<ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการชุมชนให้ความสนใจและมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาสังคม - ผู้บริหารมีนโยบายในการแก้ไขปัญหาสังคม โดยเฉพาะการสนับสนุนงบประมาณให้แก่ชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติด และปัญหาอาชญากรรม รวมถึงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม - ประชาชนให้ความสำคัญและสนใจปัญหาทางสังคมมีการแสดงความคิดเห็นเพื่อแก้ไขปัญหาและพัฒนาสังคมผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น การแจ้งข้อมูล/ปัญหาที่พบ ผ่านสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม - คณะกรรมการชุมชน ศูนย์ดำรงธรรม และเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม
การถ่ายโอน อำนาจหน้าที่และ ภารกิจของ หน่วยงานภาครัฐ ให้แก่องค์กร ปกครอง	<ul style="list-style-type: none"> - ขาดความชัดเจนในเรื่องข้อมูลกระบวนการและแนวทางปฏิบัติของหน่วยงานที่ถ่ายโอนภารกิจ- หน่วยงานระดับจังหวัดไม่มีบทบาทที่ชัดเจนในการประสานงานระหว่างส่วนราชการผู้ถ่ายโอนกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รับถ่ายโอน 	<ul style="list-style-type: none"> - มี พ.ร.บ. กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจฯ ซึ่งกำหนดให้มีกระบวนการให้การถ่ายโอนภารกิจมาให้ท้องถิ่น - การได้รับการถ่ายโอนภารกิจบางประเภทเปิดโอกาสให้ท้องถิ่นได้ดำเนินการแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ได้มากขึ้น

สภาพแวดล้อม ภายนอก	อุปสรรค	โอกาส
สภาพแวดล้อม ทางกายภาพของ พื้นที่	<ul style="list-style-type: none"> - การมีอาณาเขตติดแม่น้ำลำพะเนียง ทำให้พื้นที่ที่เป็นที่ลุ่มต้องเผชิญกับปัญหาน้ำท่วมขังในฤดูน้ำหลาก - สภาพพื้นที่ในชุมชนดั้งเดิมและหมู่บ้านจัดสรรเก่ามีปัญหาถนนชำรุดและท่อระบายน้ำอยู่ต่ำกว่า ระดับถนนท่อระบายน้ำขององค์การบริหารส่วนตำบลและหน่วยงานอื่น ทำให้มีปัญหา น้ำท่วมขังในช่วงฤดูฝน โดยเฉพาะพื้นที่ซึ่งไม่ได้ยกให้เป็นพื้นที่สาธารณะซึ่ง อบต.ไม่สามารถเข้าไปดำเนินการปรับปรุงและพัฒนา 	<ul style="list-style-type: none"> - ประชาชนและส่วนราชการได้รับความสะดวกในการติดต่อประสานงานหรือรับบริการจากหน่วยงาน/องค์กรที่ย้ายเข้ามาในพื้นที่มากขึ้น - มีเส้นทางการคมนาคมที่สะดวก มีถนน ทำให้มีภูมิทัศน์สวยงาม และสามารถพัฒนาเป็นเส้นทางท่องเที่ยวที่น่าสนใจ
การมีส่วนร่วมของ ประชาชนและ ผู้นำชุมชน	<ul style="list-style-type: none"> -สภาพสังคมแบบชุมชนเมืองทำให้ขาดการรวมกลุ่มของประชาชนอย่างแท้จริง ความร่วมมือที่มีอยู่เป็นไปในระดับคณะกรรมการชุมชนเท่านั้น -ประชาชนส่วนใหญ่เห็นว่าเป็นหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล/ราชการที่จะต้องแก้ไขปัญหาและจัดบริการให้อย่างครบถ้วน โดยไม่ตระหนักถึงหน้าที่ของตนเองในการมีส่วนร่วม แก้ไขปัญหาและพัฒนาความเจริญของถิ่นที่อยู่อาศัย เช่น การดูแลสิ่งแวดล้อมบริเวณรอบบ้านเรือน การแก้ไขปัญหาขยะมูลฝอย โดยการคัดแยกขยะ การติดตั้งถังดักไขมันป้องกันปัญหาน้ำเสีย 	<ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการชุมชน ส่วนใหญ่ให้ความร่วมมือกับองค์การบริหารส่วนตำบล ในการพัฒนาท้องถิ่นและเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ เป็นอย่างดี - ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลผ่านทางผู้นำชุมชน - ประชาชนในพื้นที่มีความรู้และกล้าแสดงความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์หรือทักท้วงการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบล
สถานศึกษาใน พื้นที่	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนสถานศึกษาที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานมีจำนวนไม่เพียงพอทำให้เยาวชนบางส่วนต้องไปเรียนนอกเขตพื้นที่ - การถ่ายโอนภารกิจด้านการศึกษายังขาดความชัดเจนและมีปัญหาอุปสรรคในทางปฏิบัติมาก ทำให้สถานศึกษาไม่พร้อมที่จะถ่ายโอนมาสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบลขาดงบประมาณที่จะรับถ่ายโอนสถานศึกษาเพิ่มขึ้น 	<ul style="list-style-type: none"> - เยาวชนมีทางเลือกในการศึกษาที่หลากหลาย

บทวิเคราะห์โครงสร้างองค์กร กรอบอัตรากำลัง และสภาพปัญหา

๑. สำนักงานปลัด

๑.๑ งานธุรการ ประกอบด้วย

- เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา (ว่าง)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา
- จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ ๑.๗๖ คน

สภาพปัญหา

- ขาดบุคลากรในด้านการบันทึกข้อมูล การจัดเก็บเอกสาร รวบรวมข้อมูล จัดเก็บสถิติต่างๆ ตามระเบียบวิธีปฏิบัติ

- ประสบปัญหางานไม่ประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายเนื่องจากขาดกำลังคน
- ปัญหาด้านกลยุทธ์ ด้านการปฏิบัติงานซึ่งบ่อยครั้งไม่สามารถดำเนินงานตามช่วงเวลาได้
- ปัญหาการคาดคะเนความต้องการด้านกำลังคนเนื่องจากปัจจุบันงานที่ปฏิบัติมีจำนวน

มากขึ้น

การวิเคราะห์ข้อมูลในการเปลี่ยนแปลงและแนวทางแก้ไขสภาพปัญหา

- ควรปรับเปลี่ยนรูปแบบในการปฏิบัติงานเพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสม

ผลที่คาดว่าจะได้รับเมื่อมีการเปลี่ยนแปลง

- งานที่ได้รับมอบหมายมีความประสบผลสำเร็จตรงตามเวลาที่กำหนดมากขึ้น
- มีจำนวนกำลังคนเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

๑.๒ งานบริหารงานบุคคล ประกอบด้วย

- พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา (นักทรัพยากรบุคคล)
- พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา (ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล)
- จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ ๓.๒๓ คน

สภาพปัญหา

- ต้องการกำลังพลเพิ่ม (พนักงานจ้างทั่วไป ๑ อัตรา) เพื่อดำเนินการในงานบริหารงานบุคคล

เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนระดับ การโอน ย้าย เป็นต้น

- การประสานงาน และการสนับสนุนในงานเฉพาะด้าน
- ปัญหาด้านการฝึกอบรมและพัฒนาไม่ตอบสนองกลยุทธ์ขององค์กรได้อย่าง ๑๐๐

เปอร์เซ็นต์

การวิเคราะห์ข้อมูลในการเปลี่ยนแปลงและแนวทางแก้ไขสภาพปัญหา

- ดำเนินการกำหนดตำแหน่งเพิ่มและสรรหาพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา เพื่อ

ปฏิบัติการด้านบุคลากร

- ควรปรับเปลี่ยนรูปแบบในการปฏิบัติงานเพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสม

ผลที่คาดว่าจะได้รับเมื่อมีการเปลี่ยนแปลง

- บุคลากรมีเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
- การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๑.๓ งานนโยบายและแผน ประกอบด้วย

- พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา (นักวิเคราะห์นโยบายและแผน)
- พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา (ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน)

สภาพปัญหา

ปัญหา

- ปัญหาความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีโดยมีการกรอกข้อมูลลงระบบ ทำให้ทรัพยากรบุคคลเกิด
- งานที่ได้รับมอบหมายของแต่ละคนมีความแตกต่างของงานที่ได้รับมอบหมาย

การวิเคราะห์ข้อมูลในการเปลี่ยนแปลงและแนวทางแก้ไขสภาพปัญหา

ส่วนร่วม

- ให้ดำเนินการเข้ารับการฝึกอบรมเฉพาะด้าน และสนับสนุนการให้ความรู้ แหล่งข้อมูล และการมี
- ควรพิจารณาแบ่งงานหรือกำหนดให้ปริมาณไม่แตกต่างกันมากจนเกินไป

ผลที่คาดว่าจะได้รับเมื่อมีการเปลี่ยนแปลง

- บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่เฉพาะด้านและสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในองค์กรอย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ
- ปริมาณงานไม่เกิดความแตกต่าง พนักงานได้รับความเป็นธรรมและมีขวัญกำลังใจในการทำงาน

๒. กองคลัง

๑.๑ งานธุรการ

- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา
- จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ ๑.๗๖ คน

สภาพปัญหา

ตามระเบียบวิธีปฏิบัติ

- ประสบปัญหางานไม่ประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายเนื่องจากขาดกำลังคน
- ปัญหาด้านกลยุทธ์ ด้านการปฏิบัติงานซึ่งบ่อยครั้งไม่สามารถดำเนินงานตามช่วงเวลาได้
- ปัญหาการคาดคะเนความต้องการด้านกำลังคนเนื่องจากปัจจุบันงานที่ปฏิบัติมีจำนวน

มากขึ้น

การวิเคราะห์ข้อมูลในการเปลี่ยนแปลงและแนวทางแก้ไขสภาพปัญหา

- ควรปรับเปลี่ยนรูปแบบในการปฏิบัติงานเพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสม

ผลที่คาดว่าจะได้รับเมื่อมีการเปลี่ยนแปลง

- งานที่ได้รับมอบหมายมีความประสบผลสำเร็จตรงตามเวลาที่กำหนดมากขึ้น
- มีจำนวนกำลังคนเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

๑.๒ งานการเงินและบัญชี ประกอบด้วย

- พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ อัตรา ประกอบด้วย นักวิชาการเงินและบัญชี ๑ อัตรา, เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๑ อัตรา
- พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา (ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี)
- จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ ๓.๒๓ คน

สภาพปัญหา

- ปัจจุบันเริ่มมีปริมาณงานมากขึ้นเรื่อยๆ
- ปัญหาด้านกฎระเบียบ ข้อกำหนดเกี่ยวกับการตรวจสอบหลักฐาน ใบสำคัญคู่จ่าย เอกสารหลักฐาน ต่างๆ จะต้องมียาละเอียดขั้นตอนที่หลากหลายในการตรวจสอบ

การวิเคราะห์ข้อมูลในการเปลี่ยนแปลงและแนวทางแก้ไขสภาพปัญหา

- ควรดำเนินการขอใช้บัญชีจาก กสธ. ในตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ตามกรอบอัตรากำลังที่ว่าง

ผลที่คาดว่าจะได้รับเมื่อมีการเปลี่ยนแปลง

- สามารถรองรับงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นได้
- สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามระเบียบขั้นตอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. กองช่าง

งานก่อสร้างออกแบบและควบคุมอาคารและงานสาธารณูปโภค ประกอบด้วย

- พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ อัตรา ประกอบด้วย ผู้อำนวยการกองช่าง ๑ อัตรา, วิศวกรโยธา ๑ อัตรา นายช่างโยธา ๑ อัตรา
- พนักงานจ้าง ๔ อัตรา ประกอบด้วย ผู้ช่วยนายช่างโยธา, ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า, ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ, คนงานทั่วไป

สภาพปัญหา

- สภาพพื้นที่และสภาพอากาศทำให้การปฏิบัติงานค่อนข้างมีปัญหาประกอบกับเครื่องมือเครื่องใช้ ด้านการสำรวจ ออกแบบยังล้าสมัย
- ผู้ปฏิบัติงานบางส่วน ยังขาดความรู้ ความเข้าใจกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับงานช่าง ทำให้การทำงานบางครั้งยังมีความบกพร่อง

การวิเคราะห์ข้อมูลในการเปลี่ยนแปลงและแนวทางแก้ไขสภาพปัญหา

- จัดทำแผนรองรับการปฏิบัติงาน
- ฝึกอบรม ศึกษาระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

ผลที่คาดว่าจะได้รับเมื่อมีการเปลี่ยนแปลง

- การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามระเบียบขั้นตอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย

- พนักงานส่วนตำบล ๒ อัตรา (ผู้อำนวยการสาธารณสุข) (เจ้าพนักงานธุรการ)
- พนักงานจ้าง ๖ อัตรา

สภาพปัญหา

- ปัจจุบันเริ่มมีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น
- ขาดการมีส่วนร่วมกับภาคประชาชน

การวิเคราะห์ข้อมูลในการเปลี่ยนแปลงและแนวทางแก้ไขสภาพปัญหา

- จัดทำแผนรองรับการปฏิบัติงาน
- ควรมีการรณรงค์ให้ประชาชนทั้งชายะให้ลงถึงและทำการคัดแยกขยะมูลฝอยขั้นต้น

ผลที่คาดว่าจะได้รับเมื่อมีการเปลี่ยนแปลง

- การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

- ประชาชนมีส่วนร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการกำจัดขยะและการคัดแยก

๕. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

งานบริหารการศึกษา ประกอบด้วย

- พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ อัตรา (ผู้อำนวยการกองการศึกษา) (นักวิชาการศึกษา) (เจ้าพนักงานธุรการ) (ครู)
- พนักงานจ้างตามภารกิจ ๕ อัตรา (ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ๓ อัตรา , ผู้ดูแลเด็ก ๒ อัตรา)
- จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ ๑๐.๙๔ คน

สภาพปัญหา

- ปัจจุบันเริ่มมีปริมาณงานมากขึ้นเรื่อยๆ
- ปัญหาด้านกฎระเบียบ การจัดทำแผนและระบบสารสนเทศ

การวิเคราะห์ข้อมูลในการเปลี่ยนแปลงและแนวทางแก้ไขสภาพปัญหา

- จัดทำแผนรองรับการปฏิบัติงาน
- ฝึกอบรม ศักยภาพของบุคลากรที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

ผลที่คาดว่าจะได้รับเมื่อมีการเปลี่ยนแปลง

- บุคลากรมีเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
- การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามระเบียบขั้นตอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖. กองสวัสดิการสังคม

งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน ประกอบด้วย

- พนักงานส่วนตำบล ๒ อัตรา (ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ) (นักพัฒนาชุมชน)
- พนักงานจ้างตามภารกิจ ๒ อัตรา (ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน) (ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ)

สภาพปัญหา

- ปัจจุบันเริ่มมีปริมาณงานมากขึ้น

เรื่อยๆ

- ปัญหาด้านกฎระเบียบ การจัดทำแผนและระบบสารสนเทศ

การวิเคราะห์ข้อมูลในการเปลี่ยนแปลงและแนวทางแก้ไขสภาพปัญหา

- จัดทำแผนรองรับการปฏิบัติงาน
- ฝึกอบรม ศักยภาพของบุคลากรที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

ผลที่คาดว่าจะได้รับเมื่อมีการเปลี่ยนแปลง

- การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามระเบียบขั้นตอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๗. กองส่งเสริมการเกษตร

งานส่งเสริมการเกษตรและปศุสัตว์ ประกอบด้วย

- พนักงานส่วนตำบล ๑ อัตรา (ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร)
- พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑ อัตรา (ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ)

- ปัญหา
- สภาพปัญหา**
- ปัญหาความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีโดยมีการกรอกข้อมูลลงระบบ ทำให้ทรัพยากรบุคคลเกิด
 - ปัญหาด้านกลยุทธ์ ด้านการปฏิบัติงานซึ่งบ่อยครั้งไม่สามารถดำเนินงานตามช่วงเวลาได้
- การวิเคราะห์ข้อมูลในการเปลี่ยนแปลงและแนวทางแก้ไขสภาพปัญหา**
- ให้ดำเนินการเข้ารับการฝึกอบรมเฉพาะด้าน และสนับสนุนการให้ความรู้ แหล่งข้อมูล
 - ควรปรับเปลี่ยนรูปแบบในการปฏิบัติงานเพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสม
- ผลที่คาดว่าจะได้รับเมื่อมีการเปลี่ยนแปลง**
- บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่เฉพาะด้านและสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในองค์กรอย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ
 - งานที่ได้รับมอบหมายมีความประสพผลสำเร็จตรงตามเวลาที่กำหนดมากขึ้น