



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๒  
เพิ่มเติมครั้งที่ ๑

(พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม  
อำเภอเมือง จังหวัดหนองบัวลำภู

## คำนำ

การป้องกันการทุจริตนับเป็นเรื่องสำคัญไม่น้อยไปกว่าการปราบปรามการทุจริต เพราะเป็นการดับปัญหาที่สาเหตุ ซึ่งหากปล่อยไว้ให้มีการทุจริตเกิดขึ้น ก็จะทำให้เกิดความเสียหายแก่สังคมและประเทศชาติ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)

ทั้งนี้ ต้องยอมรับปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่ควรตระหนักตามที่ได้เกิดขึ้นและเป็นข่าวทางสื่อต่างๆ ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับมีปัจจัยนัยการที่ค่อยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นบางส่วนได้หายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ สามารถเกิดขึ้นได้กับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น จึงมีโอกาสที่คนท้องถิ่นจะถูกกล่าวหาว่าทุจริตมากกว่า จากสัดส่วนและจำนวนที่มากกว่าหน่วยงานอื่น แม้กว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มนอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับคนที่ทำงานในหน่วยราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้น ก็อาจเป็นแค่เศษผง รุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ องค์กรบริหารส่วนตำบลต่างๆ ได้รับหนังสือจากสำนักงาน ป.ป.ช. ให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ สำนักงาน ป.ป.ช. จึงดำเนินโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริตอย่างต่อเนื่อง โดยดำเนินการส่งเสริมให้ผู้บริหารท้องถิ่นแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัด เป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลัก ธรรมาภิบาล บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ปราศจากการทุจริตต่อไป

คณะกรรมการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตฯ อบต.บ้านขาม

กันยายน ๒๕๖๒

## สารบัญ

### ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	หน้า ๑
๒. หลักการและเหตุผล	หน้า ๒
๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	หน้า ๓
๔. เป้าหมาย	หน้า ๓
๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน	หน้า ๔

### ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี เพิ่มเติม (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๔)	หน้า ๕- ๑๖
---	------------

### ส่วนที่ ๓

๗. รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน้า ๑๗ -
--------------------------------------	-----------

## ส่วนที่ ๑

### บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น วัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการเกิดการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการปราบปรามการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐบาลสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้นเช่นเดียวกัน

**ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

**สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** สามารถสรุปประเด็นได้ ดังนี้

๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมายกฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะของข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นการสร้างหารายได้ ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) **การผูกขาด** ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบห้างหุ้นส่วนบริษัทให้สินบน

แก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินโครงการของรัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ โครงสร้างพื้นฐานของรัฐ

๕) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการจะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่มรายได้พิเศษให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดคุณธรรม จริยธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบันพบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงตัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมไทยเปลี่ยนไปจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นยกย่องคนมีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องธรรมดา เห็นคนซื้อตรงเป็นคนซื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวงโดยไม่มีความละอายต่อบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายบ้านเมือง

## ๒. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐) มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของประชาชนให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต เน้นการประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “สังคมไทย มีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และร่วมกันป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นที่ยอมรับในระดับสากล” สำหรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์เน้นที่การบูรณาการการทำงานขององค์กร/หน่วยงานที่เป็นองค์กรหลัก รวมถึงภาคีเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในทุกภาคส่วน เพื่อเฝ้าระวังปัญหาการทุจริต โดยสามารถรักษาระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตใน อันดับที่ ๓๘ ของโลก จนกระทั่ง ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ รัฐบาลและคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ดังกล่าวข้างต้น ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ด้านการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔ จึงได้จัดทำแผนการป้องกันการทุจริต ระยะ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) เพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ เพื่อให้เป็นไปตามแนวนโยบายของรัฐบาล ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน เปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางราชการเพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ การจัดทำแผนป้องกันการทุจริต จึงเป็นเครื่องมือทางการบริหารที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ในการสร้างภูมิคุ้มกันสำหรับคนปฏิบัติ ปฏิบัติชอบ ได้ทำงานให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ทั้งจะเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันไม่ให้เกิดการใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารราชการโดยมิชอบได้อีกทางหนึ่งด้วย

อนึ่ง แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตนี้ จะสามารถบรรลุผลได้ขึ้นอยู่กับความมีประสิทธิภาพของการดำเนินโครงการ กิจกรรมที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดขึ้น สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ในแต่ละมิติ และผู้บริหารท้องถิ่นแสดงเจตจำนงอันแน่วแน่ทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบด้วยตนเองอย่างแท้จริง และต้องนำเจตจำนงนั้นไปสู่การปฏิบัติให้เกิดรูปธรรมอย่างแท้จริงและมีความยั่งยืน ต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

(๑) เพื่อยกระดับการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหารบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น โดยการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

(๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

(๔) เพื่อส่งเสริม ปรับปรุง พัฒนาบทบาทการมีส่วนร่วมและการตรวจสอบของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่สอดคล้องและเหมาะสมกับวัฒนธรรมท้องถิ่น

(๕) เพื่อพัฒนา ส่งเสริมปรับปรุงและสร้างกลไกในการตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนการสร้างเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง

### ๔. เป้าหมาย

(๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดสุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

(๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

(๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๔) กลไก/มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

(๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

#### ๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

(๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น มีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานในชีวิตประจำวัน

(๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

(๓) ภาคประชาชน มีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

(๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

(๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ดังนั้น จึงเสนอแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ เพิ่มเติม  
(พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม อำเภอเมือง จังหวัดหนองบัวลำภู  
มาเพื่อโปรดลงนาม ต่อไป

(ลงชื่อ) ผู้เสนอแผน  
(นายลือชัย คำแก้ว )  
นิติกรชำนาญการ

(ลงชื่อ) ผู้ตรวจสอบแผน  
(นายปิยะ สมันต์ศรี )  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

(ลงชื่อ) ผู้ตรวจสอบแผน  
( นายวงศ์ธร จันทะโค )  
หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม

(ลงชื่อ) ผู้ตรวจสอบแผน  
( นายธนาธร กระดานราช )  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม

(ลงชื่อ) ผู้อนุมัติแผน  
(นายชัยโย ตริวิเศษ )  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม



ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ส่วน ๒

มติที่ ๑	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
๑.การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองและฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำของอปท.	๑.๑.๑ (๑)โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล (๒)โครงการสมุดความดี	๗๕๐,๐๐๐ -	๗๕๐,๐๐๐	๗๕๐,๐๐๐	๗๕๐,๐๐๐	๑๖๔  ไม่ใช้งบประมาณ
		(๕)โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหารสมาชิกสภา พนักงาน อปท.	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๖๒
		๑.๑.๒ (๑)มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม อปท. (๒)มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต (๓)มาตรการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริต ปลุกฝังวัฒนธรรมคุณธรรม	- - -	-	-	-	-
		๑.๑.๓. (๑)กิจกรรมให้ความรู้ผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากร อปท. (๒) มาตรการจัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน (๓)มาตรการปลุกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจคุณธรรมจริยธรรม	- - -	-	-	-	-

มติที่ ๑	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	แผน สี่ปี
	๑.๒การ สร้าง จิตสำนึก และความ ตระหนัก แก่ ประชาชน ทุกภาค ส่วนใน ท้องถิ่น	๑.โครงการปลูก ต้นไม้เฉลิมพระ เกียรติ. ๒.โครงการ เสริมสร้างการมีส่วน ร่วมอนุรักษ์ฟื้นฟู ทรัพยากรป่าไม้ ๓โครงการปลูกต้นไม้ ในป่าเสื่อมโทรม ๒.โครงการส่งเสริม	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑๑๗
	๑.๓ การสร้าง จิตสำนึก และความ ตระหนัก แก่เด็กและ เยาวชน	คุณธรรมจริยธรรม เด็กปถมวัย ๓.โครงการเข้าค่าย อบรมคุณธรรมสากล ๔.การประกวดคำ ขวัญต่อต้านการ ทุจริต ๕.โครงการสร้าง ภูมิคุ้มกันทางสังคม ให้เด็กและเยาวชน อปท. ๖.โครงการสร้าง ภูมิคุ้มกันทางสังคม ให้เด็กและเยาวชน (เศรษฐกิจพอเพียง)	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๑๑๗
			๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑๑๗
			๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๓๖
			๔๒,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๑๔๓
			-				
			-				
			-				

มติที่ ๒	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ การแสดงผลงาน ทาง การเมือง ในการ ต่อต้าน การทุจริตของ ผู้บริหาร	กิจกรรมประกาศเจตจำนง ในการต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหาร อปท.	-	-	-	-	
	๒.๒ มาตรการ สร้างความ โปร่งใสใน การปฏิบัติ ราชการ	๒.๒.๑ (๑)มาตรการสร้างความ โปร่งใสการบริหารงาน บุคคล (๒)มาตรการออกคำสั่ง มอบหมายของนายก ปลัด หัวหน้าส่วนราชการ (๓)กิจกรรมสร้างความ โปร่งใสในการเลื่อนขั้น	-				
		๒.๒.๒ (๑).กิจกรรมควบคุมการ เบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี (๒)กิจกรรมการพัฒนา แผนและกระบวนการ จัดหาพัสดุ (๓)กิจกรรมสร้างความ โปร่งใสในการใช้จ่ายเงิน งบประมาณ	-				

มติที่ ๒	ภารกิจตาม มติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	แผน สี่ปี
๒. การ บริหาร ราชการ เพื่อ ป้องกัน การ ทุจริต	๒.๒ มาตรการ สร้างความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	(๔) <u>โครงการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร</u> ด้านการ จัดซื้อจัดจ้าง ๒.๒.๓(๑)กิจกรรมการ บริการสาธารณะและ บริการประชาชนให้ เกิดความพึงพอใจ (๒)มาตรการป้องกัน การทุจริตและสร้าง ความโปร่งใสในการ ทำงาน (๓)โครงการสร้างความ พึงพอใจของ ผู้รับบริการ (๔)มาตรการใช้บัตรคิว ในการติดต่อราชการ (๕)มาตรการยกระดับ คุณภาพการบริการ ประชาชน ๒.๓.๑ (๑) กิจกรรมลด ขั้นตอนการปฏิบัติงาน (๒)โครงการลดขั้นตอน และระยะเวลาปฏิบัติ ราชการ ๒.๓.๒(๑) มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อ ลดขั้นตอนการปฏิบัติ ราชการ	-  -  -  -  -  -  -  -  -				ไม่ใช้งบ ประ มาณ
	๒.๓ มาตรการ การใช้ดุลพินิจ และใช้อำนาจ ให้เป็นไปตาม หลักบริหาร จัดการ บ้านเมืองที่ดี		-  -  -  -				

มิติที่ ๒	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	แผนสี่ปี
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกัน การทุจริต	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๒ (๒) มาตรการมอบอำนาจของนายก อบท. ๒.๓.๒(๓)มอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตาม พ.ร.บ.ควบคุมอาคาร ๒.๓.๒(๔)มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายก ฯ ปลัด หัวหน้าส่วน	-				ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๔ การ เชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลใน การดำเนิน กิจการการ ประพฤติ ปฏิบัติตน ให้เป็นที่ ประจักษ์	๒.๔.๑ (๑) <u>โครงการ ปกป้องสถาบัน พระมหากษัตริย์ เช่น วันพ่อ</u>	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๕๕
		(๒) <u>โครงการเชิดชูปราชญ์ และภูมิปัญญาท้องถิ่น</u>					
		(๒)กิจกรรมการมอบ ประกาศเกียรติคุณแก่สตรี ดีเด่น	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑๖๕
		(๓)ยกย่องเชิดชูเกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคลที่ ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็น ที่ประจักษ์	-				
		๒.๔.๒(๑)กิจกรรมการมอบ ประกาศเกียรติคุณแก่ คณะกรรมการชุมชน	-				
		(๒)กิจกรรมยกย่องและเชิด ชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงานองค์กรดีเด่น ผู้ทำประโยชน์หรือเข้าร่วม กิจกรรม อบท.	-				

มติที่ ๒	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินการกิจกรรมการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์  ๒.๕ มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๔.๒(๓)กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ  ๒.๔.๓(๑)กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง  ๒.๕.๑ (๑)มาตรการจัดทำข้อตกลงปฏิบัติราชการ  ๒.๕.๒(๒)กิจกรรมการทำข้อตกลงปฏิบัติราชการ อปท.  ๒.๕.๒(๑)กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ดำเนินการตามหน้าที่เพื่อตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการ อบต.  ๒.๕.๓(๑)มาตรการให้ความร่วมมือหน่วยตรวจสอบภาครัฐและองค์กรอิสระ  ๒.๕.๓(๒)มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน  ๒.๕.๓(๓)มาตรการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของประชาชน กล่าวหาจนท.อบต.ว่ากระทำการทุจริตหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการมิชอบ	-  -  -  -  -  -  -				ไม่ใช้งบประมาณ

มติที่ ๒	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต		-				ไม่ใช้งบประมาณ
			-	-	-	-	

มิติที่ ๓	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	แผน สี่ปี
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ	๓.๑.๑ (๑) โครงการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารราชการให้มีประสิทธิภาพ ๓.๑.๑(๒) กิจกรรมการออกกระเปียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของอปท. ๓.๑.๑(๓)เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารราชการ ๒๕๕๐ ๓.๑.๒(๑)มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย ๓.๑.๒(๒)กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงินการคลัง พัสดุ ทรัพย์สิน และรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงิน ๓.๑.๓(๑)มาตรการจัดให้มีช่องทางประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร อบต. ๓.๑.๓(๒)โครงการสื่อประชาสัมพันธ์ .....	-  -  -  -  -				๑๕๒  ไม่ใช้งบ ประมาณ



มิติที่ ๓	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	แผน สี่ปี
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๒.(๑) โครงการรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑ (๑)โครงการจัดประชาคมแผนชุมชน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๑๕๕
		๓.๒.๑(๒)โครงการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของ อบต.	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑๕๕
		๓.๒.๒(๑)มาตรการกำหนดขั้นตอนกระบวนการเรื่องร้องเรียน	-				
		๓.๒.๒(๒)โครงการ อบต.เคลื่อนที่	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๕๕
		๓.๒.๓.(๑)มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	-				ไม่ใช้งบประมาณ
		๓.๒.๓(๒)กิจกรรมรายงานการร้องเรียนร้องทุกข์ให้ผู้ร้องเรียนรับทราบ	-				
		๓.๓.๑(๑)มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาอบต.	-				
		๓.๓.๑.(๒)ประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบลประจำปี	-				
		๓.๓.๑(๓)การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน	-				

มติ ๓	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การ ส่งเสริม บทบาท และการมี ส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๓ การ ส่งเสริมให้ ประชาชน มีส่วนร่วม บริหาร กิจการของ อปท.	๓.๓.๒. (๑)มาตรการ แต่งตั้งตัวแทน ประชาคมเข้าร่วมเป็น คณะกรรมการตรวจรับ งานจ้าง ๓.๓.๓(๑)กิจกรรมการ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของ อบต. ๓.๓.๓(๒)มาตรการ ตรวจสอบโดย คณะกรรมการ ประเมินผลการปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์และ วิธีการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดีของ อบต. ๓.๓.๔ โครงการชุมชน สัมพันธ์	-  - - -			๑๐๐,๐๐๐   ๑๐๐,๐๐๐	ไม่ใช้งบ ประมาณ

มติที่ ๔	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของอปท.	๔.๑มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน	๔.๓.๑. (๑)โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบกฎหมายท้องถิ่นแก่ผู้บริหารสมาชิกสภา	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑๕๒
		(๒) โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับงานธุรการ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑๔๗
		(๓)โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับงานสภา	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑๔๗
		๔.๓.๑(๔) กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น					
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๓.๒(๑)กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร	-				
		๔.๓.๒(๒)กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	-				
		๔.๔.๑(๑)มาตรการเฝ้าระวังการคอร์ปชั่นโดยภาคประชาชน	-				
	๔.๔.๑(๒)กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์การพบเห็นการทุจริต	-					
	๔.๔.๒(๓)มาตรการส่งเสริมการพัฒนา เครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต						

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ อปท.	๔.๑ มีการจัดวางระบบควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๑. มาตรการการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี ๒. มาตรการการจัดทำรายงานการควบคุมภายในและการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ๓. มาตรการการนำผลจากการควบคุมภายในมาปรับใช้ในการปฏิบัติราชการอย่างเป็นรูปธรรม	-	-	-	-	
	๔.๒ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๑. โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับงานสภา ๒. กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น ๓. กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้สามารถตรวจสอบติดตามการปฏิบัติราชการของ อปท.ได้ ๔. กิจกรรมการมีส่วนร่วมของสมาชิกสภาท้องถิ่นต่อการปฏิบัติราชการของ อปท.	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
	๔.๓ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบุคลากรทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑. มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน ๒. กิจกรรมติตติ์ปายรณรงค์ประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริตคอร์รัปชัน ๓. มาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตของ อปท.					